

Карьера

Окно возможностей открыто



Крупным планом
Фото автора.

Владимир САЕНКО.

Этот снимок был сделан летом 2015 года на корпоративной базе отдыха Корниевка. На нём три недавние выпускницы Белгородского государственного аграрного университета (слева направо) Яна Рыбцова, Юлия Пьяных и Оксана Резникова. Эти прелестницы только-только получили дипломы, и сразу им улыбнулась удача - вчерашних студенток приняли в качестве стажёров технологов в управление птицеводства, распределили по трудовым коллективам, закрепили за ними наставников.

Впрочем, повезло не только этой троице, в 2015 году выпускников вузов, желающих найти работу по специальности, было даже по меркам холдинга много - только в Белгородской области 47 человек. Претендовала молодёжь на должности практически во всех отраслях компании.

И почти сразу после приёма на стажировку их всех пригласили на базу отдыха, где состоялась встреча с руководством компании...

По-моему, все участники мероприятия надолго запомнили этот летний день: они были на первом плане, вся программа строилась на стремлении организаторов наладить диалог между руководителями и потенциальными сотрудниками компании, дать молодым

людям как можно больше информации к размышлению. Считаю, та встреча была самым удачным мероприятием с выпускниками вузов из всех устраиваемых в прежние годы отделами

персонала и социального развития.

Организаторы провели тогда эдакий публичный мини-опрос: предложили молодым людям поделиться планами на ближайшее будущее. Кто-то смутился присутствием многих знакомых и незнакомых людей, не смог ясно изложить свои намерения в профессиональном и карьерном росте, кто-то бойко отчеканил, чего хочет и чего обязательно добьётся.

Большинство было уверено в том, что им крупно повезло: ещё студентами надеялись начать свою трудовую биографию в столь именитой компании.

Тем, кто обучался в вузе за счёт предприятия, работа была практически гарантирована, «вольные» же студенты не имели такой возможности, но и они не оставляли надежды трудоустроиться на одном из предприятий компании, проявив себя. И почти все были

уверены, что именно здесь перед ними открываются огромные возможности.

В действительности это так. Можно привести десятки примеров, когда недавние студенты, придя

стажёрами на предприятия, продвинулись по карьерной лестнице и сейчас являются либо авторитетнейшими специалистами в своём деле, либо успешно руководят крупными трудовыми коллективами... И это вполне логично: как правило, люди, сделавшие сами себя в бизнесе, дают такую возможность и способным молодым коллегам.

Примеров тому опять же великое множество, начиная с первых лиц компании. Не всегда легко и гладко складывалась жизнь у каждого из них. Были почти у каждого удачи и промахи, взлёты и падения. Производство есть производство, да к тому же ещё и не с «железяками» большинству приходится работать, и не с нефтегазовой скважиной...

Правило правилом, однако и в открытом ныне окне возможностей, которое называется агрохолдинг БЭЗРК-Белгранкорм, есть несколько неперенных ус-

ловий для новичка: ты должен пробиваться с помощью знаний, организаторских способностей, деловых качеств, энергичности, трудолюбия. Это сложно, увы, конкуренция-то мощ-

ная. В таких случаях у нас говорят: а кто обещал, что будет легко? Все ступившие на карьерную лестницу агрохолдинга принимают сложившиеся здесь правила игры, следуют устоявшимся за двадцать лет традициям и порядкам.

Есть в этих эффективно действующих социальных лифтах и исключения - попадание на престижные руководящие должности случайных людей, явно игнорирующих правила игры, но, в большинстве случаев, такие недолго удерживаются в руководящих креслах - собственнику компании нужны эффективные руководители и специалисты, а не протирающие штаны приспособленцы...

Итак, добиться своей цели предоставляют возможность всем и каждому молодому человеку, но счёт к будущему лидеру предьявляют с первых шагов, с момента начала стажировки.

В компании много лет действует программа «Стажёр». Она детально проработана. Обычно молодому человеку даётся полугодие на ознакомление со своей будущей работой. Назначаются наставники. Стажеры проявляют себя, присматриваются и к ним, дают оценку их знаниям, компетенции, способностям. Короче, и стажёр и коллектив изучают друг друга. Бывает, что претендент на ту или иную должность, окунувшись в реальность производства, начинает понимать, что это не то, чего он хотел, к чему стремился. Сразу уходит на поиски более подходящей работы.

И ещё очень важная огорка. Если молодому человеку повезло стать стажёром, то это вовсе не значит, что он автоматически получит в конце испытательного срока должность. Всё зависит от того, как он проявит себя. Кого-то берут на должность до окончания стажировки, а кому-то, увы, вообще отказывают в дальнейшем сотрудничестве. Были те и другие среди выпускников и 2015 года.

Но вернусь к началу публикации, расскажу немного о том, как сложились судьбы Яны, Юли и Оксаны.

Яна Рыбцова ещё во время учёбы в университете бывала на практике в холдинге, работала на птицефабрике «Ракитное 2». Стажировку она проходила в нескольких трудовых коллективах. Вероятно потому, что Яну уже знали, у неё был выбор, где стажироваться. Попросилась «на клетку» - направили на первую птицефабрику. Захотелось познакомиться со смежниками - предоставили возможность попробовать свои силы в отрасли

инкубации. Но в конце концов остановила свой выбор на уже знакомой ей второй птицефабрике. Там окончила стажировку, там получила должность бригадира птицефабрики, там и набиралась опыта руководства коллективом птичников, на практике изучала технологию. В ноябре прошлого года Яне предложили повышение - должность технолога на птицефабрике «Ракитное 3».

- Здесь отличный коллектив, как и на второй фабрике, - улыбается Яна, - мне везёт на начальников. На второй была Елена Викторовна Щербакова, молодой руководитель, сделавший карьеру в холдинге, на третьей - Станислав Алексеевич Ширков, такой же молодой директор, стремительно прошедший путь от стажёра. Они с понимаем относятся к молодым специалистам...

Не знаю, повезло ли Яне, либо за этим везением

скрывается расторопность, ответственность, старательность, обучаемость недавней студентки, но она дальше своих подружек продвинулась по служебной лестнице, и останавливаться на этом не намерена.

Юлия Пьяных.
- На второй день после той встречи на Корниевке, - вспоминает Юля, - нам предложили выйти на работу на убойный. Считалось, что стажёрами, а на деле рабочими на конвейер. Идём мы с Яной Рыбцовой в цех, подходит парень, тоже стажёр, и говорит, мол, спорим, девчонки, вы тут и трёх дней не продержитесь, сбегите... Не стали мы спорить, но ошибся он, мы только показали ему эдакими фишечками...

Сейчас Юля выглядит ещё изящнее, чем на снимке, но уже через несколько минут разговора с нею убеждаешься, что первое впечатление о её хрупкости обманчиво. Понимаешь, что перед тобою не девчонка Юля, а Юлия Николаевна Пьяных, состоявшийся руководитель среднего звена, который знает цену себе, ясно видит цель в жизни. Эдакий алмазик в нежной оболочке.

Юлия Николаевна, как и многие её коллеги-стажёры, окончила аграрный университет, однако степенью бакалавра не удовлетворилась, окончила магистратуру. Параллельно училась на экономическом факультете этого же университета, но последний курс не завершила - подвернулась стажировка в Германии, и она уехала туда.

- Там меня и научили, - рассказывает Пьяных, - работать по двенадцать часов в сутки, никогда не ныть и всегда добиваться цели...

Шла стажёром в холдинг и уже твердо знала, что здесь есть возможность сделать карьеру. Примером была её тётя, Елена Сергеевна Панина. Она, как и её муж Иван Алексеевич, пришла в компанию молодым выпускником вуза, своим трудом, знаниями и деловыми качествами оба сумели добиться высоких должностей - стали директорами трудовых коллективов.

Начинала стажировку Пьяных на птицефабрике «Шебекинская», там же снимала для себя жильё.

Коллектив и руководство фабрики стажёру нравились, «пришлась ко двору» в Новотаволжанке и она. Однако площадка эта старая, переоборудованная из зданий КРС в птицеводческую, условия для выращивания сложные. Хотелось поработать на новой. Впрочем, потом она поняла, что и такой опыт просто необходим молодому специалисту: если там сможешь проявить себя, то на новой площадке тебе будет легче.

Сейчас Юлия Николаевна работает в должности бригадира на птицефабрике «Ракитное 4».

(Продолжение на 4-й стр.)

СОЦИАЛКА

Преобразится и офис

Завершается капитальный ремонт офиса Подберезского комбината хлебопродуктов (ПКХП), расположенного в деревне Подберезье Новгородского района Новгородской области.

ПКХП - старейшее предприятие, входящее в состав агрохолдинга, осенью этого года исполняется тридцать лет со дня его основания.

Следует отметить, что за время пребывания в составе компании Подберезский комбинат хлебопродуктов модернизирован, превратился в современное, высокотехнологичное, оснащённое импортным оборудованием производство, успешно изготавливающее корма для новгородского птицеводческого комплекса.

К юбилею предприятия полностью внешне и внутренне преобразится и главный офис комбината.

Все строительные и отделочные работы в здании завершены, и сейчас сотрудники отдела социального развития холдинга заказали мебель и оборудование для всех помещений на трёх этажах здания АБК. На эти цели выделено свыше шести миллионов рублей.

В столовой ПКХП, расположенной в здании офиса, также проведен ремонт, выделено помещение под буфет. Закупаемое современное оборудование позволит одновременно принимать пищу тридцати работникам предприятия.

Пищевой блок столовой комбината оснащён новым технологическим, холодильным и другим оборудованием, линейкой раздачи, профессиональной бытовой техникой, кухонной посудой и утварью.

ПТИЦЕВОДСТВО

Белгородцы вышли в лидеры по показателю продуктивности

Опубликованная на третьей странице рейтинговая таблица результатов работы птицеводов за два месяца текущего года требует комментариев. Кардинально сменились лидеры, ими стали раkitянский птицеводы. По итогам двух первых месяцев года новгородские бройлерные площадки по показателям продуктивности оказались «раскиданы» по всей рейтинговой таблице. Что происходит?

Перед тем как попытаться ответить на этот вопрос, рассмотрим в динамике результаты работы белгородских и новгородских птицеводов. Оценивать результаты коллективов бройлерных площадок будем по показателю продуктивности закрытых туров выращивания. Это наиболее объективный инструмент определения ситуации на птицефабриках. Напомним, что выводится он на основе нескольких важнейших элементов: среднего веса одного бройлера, сохранности поголовья с одной стороны и возраста птицы и конверсии корма с другой. Чем выше два первых показателя, тем лучше продуктивность. А вот удлинение сроков выращивания и рост расхода кормов, наоборот, снижают общий результат.

Итак, птицефабрика «Ракитное 4», занявшая первую строчку рейтинговой таблицы в первом туре выращивания в этом году, заканчивала прошлый не столь значимыми результатами. В первый и во второй прошлогодние туры выращивания птицы (январь-март) у «четвёртой» продуктивность хотя и снижалась, но держалась выше 300 единиц. Затем начала постепенно падать, и декабрьский тур эта фабрика закрыла с продуктивностью в 268 единиц.

Примерно такая же картина складывалась и у второго нынешнего лидера - птицефабрики «Ракитное 5». Справедливости ради отметим, что общий уровень у пятой бройлерной площадки был даже лучше, чем у их соседей. Выше 300 единиц показатель продук-

тивности у «Ракитного 5» выходил аж пять туров. Четыре подряд, потом перебив, падение до 274 единиц, затем опять скачок к 308 единицам, а в заключительном декабрьском туре новый обвал до 267 единиц. Закрытый в мае тур выращивания даже стал рекордным для белгородских птицеводов в прошлом году - 317 единиц!

И в заключение отметим, что нынешние лидеры завершили прошлый год в середине рейтинговой таблицы: «Ракитное 4» - на седьмом месте, «Ракитное 5» - на пятом.

Новый год, как мы видим из рейтинговой таблицы, обе площадки начали практически с равного результата: 313 единиц у птицефабрики «Ракитное 4» (первая строчка) и 312 единиц «Ракитное 5» (вторая строчка).

К сожалению, большинство площадок Белгородской области в 2017 году замыкали рейтинговую таблицу отрасли. Особенно плохие результаты показывали птицефабрики Ракитянского района. Площадка «Ракитное 3» завершила год на двенадцатом месте (показатель продуктивности 277 единиц), «Ракитное 1» - на одиннадцатом (показатель продуктивности 279 единиц). Хуже, чем у этих коллективов, показатели были только у печально знаменитой «Салтыковской» из Белгородского района - тринадцатое место (показатель продуктивности 259 единиц).

Впрочем, недалеко от аутсайдера ушла и белгородская птицефабрика «Яснозенская» - девятое место (показатель продуктивности 286 единиц).

переломить негативный тренд, продуктивность продолжала снижаться. Впрочем, тут уместно даже более эмоционально окрашенное выражение - она обвалилась. Февральский тур бывший бессменный лидер закрыл с продуктивностью в 291 единицу. Сравните: 348 и 291... Что это, если не обвал. Чуть лучше результат у первой новгородской птицефабрики - 297 единиц. Но и это отнюдь не их цифра. А уж коллектив Паптио перецегалял даже видавших виды аутсайдеров отрасли, уронив продуктивность в феврале до 257 единиц. Сейчас специалисты компании разбираются в причинах столь катастрофических изменений в новгородском птицеводческом комплексе. Проверяют все звенья технологической цепочки, произошли кадровые изменения в руководстве некоторых из них.

Не совсем однозначна ситуация и в белгородском птицеводческом комплексе. В сравнении с прошлогодними результатами есть положительные перемены практически во всех трудовых коллективах региона. А вот насколько они стабильны, продолжится ли рост продуктивности в дальнейшем, ещё под вопросом.

Дело в том, что в конце прошлого года и в начале нынешнего на большинстве белгородских бройлерных площадок в силу обстоятельств была существенно снижена плотность посадки птицы. Специалисты подчёркивают это обстоятельство - более свободно растущая птица развивается активнее, меньше подвержена заболеваниям. Сейчас плотность посадки вновь увеличили - подождем закрытия этих туров. Если положительные перемены продолжатся, значит, белгородские птицеводы нашли рецепты «выздоровления», если роста не будет, выходит, помог случай...

КОРОТКО

Вернулась из Японии делегация представителей агрохолдинга. По словам первого заместителя генерального директора-главного инженера Белгранкорма Сергея Преснякова, целью поездки было знакомство с производством двух японских компаний «Kohshin» и «Masko».

О продукции первой наша газета уже рассказывала - здесь производятся машины для приготовления компоста. Это оборудование планируется использовать в Новгородской области.

Компания «Маско» выпускает масколлоидеры - машины для сверхтонкого измельчения костных остатков птицы в пасту.

«Мы видели производства обеих потенциальных партнёров, - рассказывает Сергей Алексеевич, - изготовленную на них продукцию. Отзывы у нашей делегации только положительные».

Дирекция Ракитянского агротехнологического техникума обратилась к руководству Белгранкорма с просьбой дать возможность студентам-спортсменам тренироваться на базе компании - на новейшем спортивном оборудовании в современных спортивных сооружениях. Определено, что около двадцати активных студентов техникума в марте занимаются в фитнес-зале и бассейне ФОКа, а с апреля тренировки по легкой атлетике, бегу на короткие дистанции, футболу начнутся на стадионе парка отдыха «Ясные Зори». В мае, опять же на стадионе, запланирована подготовка к веломарафону, игры в пляжный волейбол. А летом студентам дадут возможность готовиться к туристическому слёту и сдаче нормативов ГТО.

В ОДИН АБЗАЦ

Руководство компании поставило задачу перед инженерно-технической службой и сотрудниками отдела персонала холдинга подготовить программу лекций-семинаров. Занятия будут проходить один-два раза в квартал с приглашением сторонних специалистов. Цель программы: обучение инженерно-технических работников предприятий и служб,

повышение их квалификации, расширение кругозора в сфере новых технологий. **Р**ублём могут наказать руководителей и специалистов агрохолдинга за нарушение норм расхода лимитируемых ресурсов. Это будет происходить в форме снижения размера дополнительной оплаты за март этого года от 50 до 100 процентов.

СЛОВО ПРОКУРОРУ

Покушение на кражу кукурузы

Покушением на кражу признается попытка совершить тайное хищение. Чаще всего граждане пытаются воровать в магазинах, а попавшись, объясняют, что просто забыли оплатить покупку. Однако нередки и случаи краж с предприятий, в частности, с полей.

В марте текущего года мировым судом Ракитянского района рассмотрено уголовное дело по обвинению 64-летнего мужчины, который признан виновным в совершении преступления, предусмотренного ч. 3 ст. 30 ч. 1 ст. 158 УК РФ (покушение на кражу, т.е. покушение на тайное хищение чужого имущества).

По версии следствия, мужчина в сентябре прошлого года нарвал на поле Семхоза Ракитянский кукурузу в початках общим весом почти 700 кг, которую



сложил в 20 полипропиленовых мешков и попытался вывезти похищенную кукурузу, однако его действия были пресечены службой охраны Белгранкорма. Своими действиями мужчина пытался причинить пред-

приятно материальный ущерб на сумму более 4-х тысяч рублей.

Судом с учетом мнения государственного обвинителя прокуратуры Ракитян-

ского района мужчине назначено наказание в виде штрафа в размере 8000 рублей.

Ольга ЛАТЫШЕВА,
помощник прокурора
Ракитянского района,
юрист 1 класса

ТЕРРИТОРИЯ

Получили новые названия

Пятнадцатого февраля Белгородская областная Дума одобрила переименование двух населённых пунктов в Ракитянском районе.

И оба населённых пункта расположены на территориях, где ведёт хозяйственную деятельность одно из структурных подразделений агрохолдинга - Семхоз Ракитянский.

Депутаты официально

переименовали сельское поселение Зинаидинское в Новозинаидинское. На Думе было озвучено, что 101 местный житель из 174 зарегистрированных на территории Зинаидинского сельского поселения во

время проведенного здесь опроса высказался за переименование.

В Венгеровском сельском поселении хутор Александровка-Первая теперь называется хутор Донцов. Здесь в опросе приняли участие 26 из 39 жителей, которые согласились с переименованием. Кстати, местные жители Донцовым называли хутор издавна.

Рейтинг

Черноземные птицефабрики заняли все пять первых мест общероссийского рейтинга за 2017 год – журнал «Агроинвестор»

Представленные в Черноземье животноводческие агрохолдинги «Черкизово», «Приосколье», «Ресурс», «Белгранкорм» и «Белая птица» заняли по итогам 2017 года пять первых мест среди производителей мяса птицы в РФ, сообщил журнал «Агроинвестор» со ссылкой на данные Росптицесоюза.

Любопытно, что работающее в Воронежской, Липецкой и Тамбовской областях «Черкизово» сумело впервые обогнать белгородское «Приосколье» по производству мяса птицы всех видов.

За 2017 год «Черкизово» произвело 615 тыс. тонн мяса бройлеров и 38 тыс. тонн мяса индейки (здесь и далее в

живом весе). «Приосколье», не занимающееся индейкой, сохраняет общероссийское лидерство по производству мяса бройлеров – 642 тыс. тонн (годовой прирост – 12 тыс. тонн). Доля «Приосколье» в общем объеме производства курицы в РФ составила 12%.

Третье место с результатом 454 тыс. тонн мяса бройлеров заняла группа «Ресурс» (основные активы в Краснодарском и Ставропольском краях и кавказских республиках), впервые появившаяся в Черноземье только в 2015 году. «Ресурс» ведет на территории Тамбовской области реализацию проекта ОАО «Токаревская птицефабрика» (инвестиции – 10,5 млрд ру-

блей). Проектная мощность предприятия составляет 150 тыс. тонн мяса птицы в год. В декабре 2017 года «Ресурс» также получил разрешение ФАС на покупку у «Приосколье» в Тамбовской области Инжавинской птицефабрики (мощностью 130 тыс. тонн в год). По оценке «Агроинвестора», стоимость сделки может составить от 10 млрд до 15 млрд рублей.

На четвертом и пятом местах белгородские производители: «Белая птица» – 302 тыс. тонн (+12 тыс. тонн) и «Белгранкорм» – 297 тыс. тонн (+13 тыс. тонн).

Эксперты «Агроинвестора» отмечают перенасыщение рынка мяса бройлеров и крайне низкую рентабельность птицефабрик. Более 20 птицефабрик находятся в стадии банкротства или в тяжелой экономической ситуации.

Александр ПИРОГОВ. Воронеж. ABIREG.RU

ГОСТовских продуктов добавили молочники

Наша газета регулярно сообщает о новых видах продукции, выпускаемых в различных отраслях агрохолдинга.

Основными «точками роста», само собой, являются мясоперерабатывающие комплексы компании – там линейка продукции из мяса птицы, свинины, говядины исчисляется десятками, даже сотнями видов. Это и сырые продукты, и полуфабрикаты, и готовые изделия. В последнее время особо много стали выпускать котлет, колбасных и деликатесных изделий.

Специалисты отрасли переработки при разработке новых продуктов идут различными путями. В зависимости от спроса покупателей «балуют» их либо рецептами собственной разработки, либо государственными стандартами, ГОСТами. В последнее время покупатели стали обращать внимание именно на изделия, изготовленные по государственным стандартам. И наши мясопереработчики откликнулись на запросы рынка. Ярким примером тому может стать выпуск вареной колбасы «Любительская» по «советскому» ГОСТу. Продукция получилась отличной, спрос на неё высокий.

А недавно добавила свои изделия в копилку ГОСТов и отрасль молочного животноводства. С пятого февраля начались поставки молока с молочно-товарного комплекса (Центральное) Ракитянского района Белгородской области фермерскому хозяйству «Альянс» из села Порубежное соседнего Борисовского района. Объёмы поставок пока небольшие, перерабатываться молоко будет на давальческих условиях – то есть, платить компания станет только за переработку продукции.

Глава фермерского хозяйства Марина Фабр выразила готовность производить из нашей продукции твёрдые сыры нескольких видов, творог, сметану. Вся продукция будет продаваться на первых порах в розничной сети магазинов «Ясные Зори».

Новинки



Реорганизация

Изменения в департаменте продаж

С апреля текущего года произойдут изменения в структуре управления департамента продаж Белгранкорма. В преамбуле приказа генерального директора предприятия указывается, что реорганизация направлена на решение стратегических задач, связанных с повышением эффективности деятельности в продажах, снижение остатков готовой продукции на складах и повышение объёмов реализации, а также обеспечение оптимального взаимодействия между структурными подразделениями.

С первого апреля повысится статус руководителя отрасли с заместителя генерального директора-директора департамента продаж до первого заместителя генерального директора-директора департамента продаж. Существенные изменения будут в структуре управления департамента. С 15 апреля будет полностью прекращена производственно-хозяйственная деятельность отдела розничных продаж в Воронежской, Липецкой и Тамбовской областях.

Статистика

Птицы стало меньше, свинины - больше

Департамент агропромышленного комплекса и воспроизводства окружающей среды Белгородской области опубликовал информацию о производстве продукции животноводства в регионе в январе-марте 2018 года.

Промышленное производство мяса птицы в живой массе на убой в этом году снизилось со 137 758 тонн до 129 270. Уменьшили его выпуск два крупнейших производителя бройлеров «Приосколье» (75 742 тонны против 77 161 тонны), Белгранкорм (28 177 против 35 761 тонны). На 570 тонн увеличила производство «Белая птица».

Свиноводы произвели 134 748 тонн мяса свиней, что на 4450 тонн больше, чем на этот же период прошлого года. Из четырнадцати крупнейших производителей региона восемь нарастили объёмы производства, а у шести показатели уменьшились. В «минусах» оказались «Мираторг», «Тамбовский бекон», «КапиталАгро». Белгранкорм нарастил объёмы производства с 9,9 тысячи тонн до 10 тысяч.

Новости

Датчанки приехали...

Четыреста девяносто девять племенных нетелей и тёлок голштинской породы доставлены на реконструированный молочный комплекс «Васильевка» из Дании. Специалисты компании, ветработники, представители Россельхознадзора приняли зарубежный скот.

Из колледжа - на практику

Учащийся по профессии «машинист крана» Белгородского политехнического колледжа Влад Колойденко по просьбе руководства Белгранкорма направлен для прохождения практики на предприятие.

Свободное посещение

Свиновод производства «Ракитянская свинина 3» Антон Старков обучается на втором курсе заочного факультета БелГАУ по специальности «Ветеринария». На весенней сессии в связи с напряжённым графиком работы руководство университета предоставило Антону право свободного посещения занятий.

Рейтинг

птицефабрик за январь-февраль 2018 года

Показатель продуктивности	Рейтинг
1 «Ракитное 4»	313
2 «Ракитное 5»	312
3 «Новгород 2»	304
4 «Шебекинская»	302
5 «Ракитное 2»	298
6 «Новгород 1»	297
7 «Яснозоренская»	292
8 «Ракитное 1»	290
9 «Ракитное 3»	287
10 «Салтыковская»	286
11 «Лопанская»	274
12 «Новгород 3»	263

ИНФОРМАЦИЯ О ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА ФЕВРАЛЬ И ДВА МЕСЯЦА 2018 ГОДА

Показатели	февраль 2018 г.	февраль 2017 г.	февраль 2018 г. к февралю 2017 г.	2018 год	2017 год	2018 г. к 2017г.
Произведено комбикорма, тонн	55 103	59 898	92%	113 841	126 469	90%
Произведено инкуб. яйца, тыс. шт.	13 183	12 805	103%	27 534	26 029	106%
Произведено мяса птицы, тонн	18 289	22 777	80%	39 788	48 359	82%
Приплод свиней, голов	52 744	52 410	101%	110 403	110 116	100%
Произведено свинины (живок), тонн	5 113	5 184	99%	10 036	9 859	102%
Произведено молока, тонн	841	1 020	82%	1 751	2 121	83%
Колбасные изделия, копч. и котлеты, тонн	600	430	140%	1 217	846	144%
Фонд оплаты труда, тыс. руб.	200 811	228 174	88%	450 342	527 207	85%
Среднесписочная численность, чел.	5 805	6 302	92%	5 857	6 298	93%
Среднемесячная заработная плата, руб.	34 594	36 207	96%	38 448	41 855	92%
Производительность труда, тыс. руб./чел.	462	532	87%	975	1 110	88%

Карьера

Василий ПИЛЯВСКИЙ.

- Александр Алексеевич, за многие годы работы в Новгородской области приходилось встречаться не с одной сотней руководителей, специалистов, работающих в сельском хозяйстве, и не припомню ни одного из них, чтобы в таком молодом возрасте, как вы, обеспечил бы такой быстрый карьерный рост. Чем вы это можете объяснить?

- Наверное, тем, что я с малых лет понял, что человеку ничего не дается легко. Поэтому много читал, хорошо учился в школе. Так как я родился и вырос в сельской местности, то уже в старших классах определился – поступать в сельскохозяйственный институт и непременно на зоотехника. Рад, что моя мечта сбылась.

- Я недавно был в Белгранкорме-Великий Новгород и знаете, что там услышал? «Не нужно было отпускать Дементьева, толковый он руководитель, прекрасный специалист», - говорили рабочие этого сельхозпредприятия. Как вам удалось заслужить такую оценку, тем более за такой небольшой период работы?

- Когда учился на старших курсах института сельского хозяйства и природных ресурсов НовГУ, строительство птицефабрики в Крестецком районе только началось. Тогда о них говорила вся область, а мы, студенты, жили мечтой после окончания вуза пойти туда работать.

Когда был на пятом курсе, к нам в институт приехал генеральный директор Белгранкорма-Великий Новгород Александр Николаевич Скляров. Ребята его обступили, засы-

ли директор производства, в котором коллектив в полсотни специалистов обслуживал полтора миллиона голов птицы.

На производстве использовались новейшие техно-

логов агрохолдинга Александр Викторович Орлов. Много интересного и полезного я почерпнул для себя, общаясь с этим мудрым руководителем и прекрасным специалистом! Не-

Новгород вы поддерживаете связи?

- В региональном министерстве курирую такую важную отрасль как животноводство, а Белгранкорм-Великий Новгород -

мы его ставим в пример как компанию, умеющую держать слово: строительство комплекса на 400 коров, на котором будут применены современные технологии, завершается.

Одновременно решаются вопросы создания прочной кормовой базы, подбора высокопродуктивных животных.

- Вы сказали, какой вклад вносит Белгранкорм-Великий Новгород в общий объем производства мяса в области. Но это еще площадка по подготовке, закреплению знаний студентами техникумов, институтов...

- Хорошие деловые отношения сложились между институтом сельского хозяйства и природных ресурсов НовГУ и Белгранкормом-Великий Новгород. Руководители, кадровая служба этого сельхозпредприятия часто встречаются со школьниками, студентами и рассказывают о сегодняшней его работе и перспективах. Ребята проходят практику на производственных площадках птицеводческого комплекса.

В меру возможностей в проводимых мероприятиях стараюсь участвовать и я. На своем примере им показываю, что хороший инициативный специалист, устремленный в будущее, в Белгранкорме-Великий Новгород быстро сможет проявить себя и обеспечить себе хорошее будущее.

Новгородская область.

На снимке: Александр Дементьев с очередной наградой.

- Я благодарен судьбе за то, что мне посчастливилось работать в Белгранкорме-Великий Новгород, - говорит заместитель министра сельского хозяйства Новгородской области Александр ДЕМЕНТЬЕВ

пали вопросами о предприятии, кого будут принимать на работу, о зарплате, о жилье.

Не знаю, чем я ему приглянулся, может, тем, что я стоял в сторонке и внимательно прислушивался к тому, что он говорил. После Александр Николаевич задал мне несколько вопросов, на которые я ответил без заминки, и тогда он сказал: «Вижу, парень, что из тебя получится хороший специалист. Приходи к нам работать, не пожалей!».

- Но вы тогда еще институт не закончили...

- Это было весной, а защита диплома намечалась на июнь. Что делать? Упустить такой шанс не хотелось, понимал, что другого может не быть. Я согласился.

Сейчас, спустя годы, благодарен Александру Николаевичу Склярову, что он меня заметил и предложил мне работать в Белгранкорме-Великий Новгород.

Начинал стажером зоотехника и быстро шел по служебной лестнице: зоотехник, ведущий технолог



Фото автора.

логии, имеющиеся в мире.

- С одной стороны, быстрый карьерный рост, но и большая ответственность.

- Не буду кривить душой, на первых порах было страшно.

Было мне тогда 26 лет, как оказалось, я был самым молодым директором производства во всем агрохолдинге БЭЗРК-Белгранкорм. Но я благодарен судьбе за то, что мне повезло на учителей.

Неоднократно ко мне на производство приходил председатель совета дирек-

торов агрохолдинга Александр Викторович Орлов. Много интересного и полезного я почерпнул для себя, общаясь с этим мудрым руководителем и прекрасным специалистом! Не локомотив в этой отрасли, он производит почти половину мяса от общего областного объема. Поэтому мы часто встречаемся с генеральным директором Белгранкорма-Великий Новгород Александром Александровичем Митрохиным и обсуждаем реализацию как текущих, так и перспективных планов. Хочу сказать, что он руководитель молодой, энергичный, умеющий повести за собой коллектив.

Сейчас прорабатываем вопрос переработки куриного помета по технологии, которую предлагают японские компании.

- Вы ничего не сказали о строящемся молочном комплексе...

- В Новгородской области создан молочный кластер, в который вошли почти десяток сельхозпредприятий. Они поставили перед собой цель: в течение трех лет построить более десяти крупных животноводческих ферм и комплексов.

В этот молочный кластер вошло и Белгранкорм-Великий Новгород. Сегодня

Окно возможностей открыто

(Продолжение.)

Начало на 1-й стр.)

- Заканчивала стажировку, - вспоминает с улыбкой она, - казалось, что вполне вписалась в коллектив, способна толково руководить людьми, освоила документы, другими словами, готова быть как минимум технологом, а то и, чего скромничать, директором площадки! И только когда с головой окунулась в бригадирство, поняла, как мне далеко даже до технолога...

Это сейчас, после года работы бригадиром, Юлия Николаевна осторожно полагает, что может заменить своего коллегу-технолога Дмитрия Бородаенко. И то, только в какие-то моменты.

Опять же по оценке Дмитрия, она уже многое знает, многому научилась. Нисколько не сомневается, что успешно перейдет на следующую ступеньку карьеры, но и на этом не остановится. Ещё Юлия Николаевна уверена, что каждый руководитель отрасли птицеводства должен пройти школу бригадирства - именно в этой

должности устанавливаются контакты с рабочими, узнаются тонкости дела, видятся главные причины срывов и неудач в процессе выращивания птицы.

Ещё Пьяных намерена завершить экономическое образование, получить и диплом экономиста...

А вот с личной жизнью... Времени на неё просто не хватает. Считает, что Яне повезло и в том, что она вышла замуж и родила ребёнка ещё до прихода в холдинг, ибо сейчас и у неё так же катастрофически не было бы времени на устройство личной жизни...

Оксана Резникова стала стажёром на птицефабрике «Ракитное 1», как и Яна. Но её трудовая биография началась не так гладко, как у однокурсницы и подруги.

Она старалась, впитывала информацию обо всех необходимых видах технологических операций, наравне с другими трудилась физически при посадке цыплят, на отлове выращенной птицы. Всё, как и другие. Однако к концу стажировки

выяснилось, что Оксана не проявила-таки должного упорства в том, чтобы показаться руководству птицефабрики. Конкуренция... Более расторопным достались должности, а ей не хватило. Так по крайней мере пояснила наставница, технолог Елена Кобозева.

- Было до слёз обидно, когда мне об этом сказали, - вспоминает Оксана, - я ведь изо всех сил старалась. Коллектив на первой птицефабрике был отличный, опытные коллеги помогли всячески. Елена Кобозева никого не выделяла, ко всем относилась одинаково. Но так уж получилось...

Работы по специальности в другом месте Оксана не нашла, потому устроилась в торговлю. Получилось всё, но душа к этому делу не лежала. Когда в декабре прошлого года ей позвонили из отдела персонала БЭЗРК и пригласили на собеседование, она откликнулась без колебаний. Похоже, пришлось ко двору - взяли Резникову на должность специалиста по опти-

мизации кормов. Хлопотное это дело. Вертится как белка в колесе, не считаюсь со временем. Не унывает, не пеняет, что для личной жизни времени не хватает...

В тот год в управление птицеводства направили девять стажёров. К настоящему времени работает пять специалистов. Ушли в основном стажёры ветврачей. На племптицерепродуктор «Майский» направляли троих молодых людей, два из них ушли...

Все четверо стажёров-2015 управления свиноводства получили должности. Алексей Артёмов в их числе. Он ныне трудится ветврачом на производстве «Ракитянская свинина 2». Директор производства Владимир Ерохин отзывается о своём подчинённом только положительно.

- Знаю семью Артёмовых уже давно, - говорит Владимир Александрович, - и отца Лёши, и его мать. Они долго работали в холдинге. Трудолюбивая семья. Алексей не исключение. И специалист отличный, и ответственный, и старательный. Замечу, что

это не только моя оценка. У нас в свиноводстве принято стажировать молодёжь не в одном, а в нескольких трудовых коллективах. По окончании испытательного срока руководство отрасли собирает отзывы нескольких директоров производств и специалистов о молодом человеке, и только если мнения сходятся, назначают на должность. Алексей приглянулся всем, направили его к нам в коллектив. Понимаю, что не об этом он мечтал: площадка старая, условия для работы не самые лучшие, полагаю, что он надеется работать на новом современном комплексе... А разве я не мечтаю...

Одной из самых проблемных отраслей в кадровых вопросах была и останется переработка. Хроническая нехватка хороших специалистов и руководителей среднего звена стала уже обыденным явлением.

Причины? На кадровую статистику, думаю, влияет то, что отрасль переработки самая многочисленная. Но не число работающих определяет текучесть. Сложность работы (конвейер, хо-

лод, сырость)? Да. Но главное, уверен, отношение к людям первых лиц отрасли.

К сожалению, никто не провёл опроса среди стажёров 2015 года в отрасли переработки на тему «почему вы все бежите от нас». А стоило бы. Из двадцати пяти направленных на бойни выпускников вузов только четыре задержались в коллективах. Четыре! В свиноводстве, напомним, трудоустроены все четверо...

Впрочем, хуже всего ещё и то, что из четверых оставшихся стажёров перерабатывающих предприятий двое карьеры предпочли переход в рабочие. И лишь по истечении нескольких лет согласились на должности руководителей среднего звена, но перейдя в другое структурное подразделение. Мне кажется, что вопрос подготовки кадров для отрасли переработки, департамента продаж должен сейчас выйти на первый план, в действующей ныне системе нужны существенные корректировки именно в этом направлении. Да, ребята сами решают свою судьбу, но надо им в этом помочь.

Как предупредить весенний авитаминоз: симптомы и профилактика нехватки витаминов

Наступление весны часто сопровождается истощением организма. Человек чувствует себя постоянно уставшим, вялым. Его иммунная система бывает ослаблена из-за недостатка полезных веществ, способных её укреплять, — витаминов и минералов.

Резерв активных компонентов, способствующих нормальному функционированию внутренних органов и систем, постепенно истощается, «помогает» авитаминозу также неправильное питание, вредные привычки и перенесенные простудные заболевания.

Симптомы авитаминоза

Как правило, специалист легко может распознать, когда человек действительно страдает из-за нехватки активных веществ в организме, а не из-за деструктивных процессов. Определяют весенний авитаминоз по наличию следующих симптомов: сухая, шелушащаяся кожа; вялость, сонливость, апатия; раздражительность, нервозность; недостаточная концентрация внимания; появление ломкости ногтей и волос; частые простудные бактериальные и вирусные заболевания, в том числе и кожный герпес, провоцируемый переохлаждением; трещинки вокруг рта; нарушения переваривания и всасывания: изжога, отрыжка, диареи, запоры; плаксивость; постоянная слезоточивость, покраснение и усталость глаз; нарушения сна; отеки лица, суставов, лимфоузлов.

Если врач наблюдает подобные симптомы у обратившегося к нему пациента, то он просит больного сдать несколько анализов, чтобы исключить риск развития другой, более опасной патологии. После этого, основываясь на предпочтениях и физиологических особенностях пациента, он подбирает методику восстановления уставшего без активных полезных веществ организма.

Способы избавления

Чтобы избавиться от неприятных симптомов и ухудшения физического состояния в связи с нехваткой витаминов, стоит принять меры для восполнения в организме активных веществ.

Чаще всего рекомендации по лечению будут комплексными, терапия включает в себя улучшение питания, добавление в ежедневное меню большого количества продуктов, богатых витаминами, минералами, аминокислотами, клетчаткой и другими компонентами, способными активизировать и ускорить жизненно важные процессы в организме; использование биологически-активных



добавок, витаминно-минеральных комплексов, поскольку не каждый пациент может похвастаться превосходной усвояемостью витаминов и минералов из пищи в организме; применение популярных и безопасных народных средств; в тяжелых случаях, когда иммунитет слишком сильно ослаблен и подвержен постоянным простудным заболеваниям, врачи-специалисты рекомендуют прибегнуть к помощи озонотерапии.

Что нам нужно?

При любом патологическом состоянии, спровоцированном недостатком полезных веществ, доктор может легко определить, какой именно компонент в организме находится в дефиците. Поскольку весенний авитаминоз представляет собой целый комплекс неблагоприятных симптомов и признаков, современные специалисты потратили достаточно много времени, выясняя, что именно необходимо органам и тканям после зимнего «витаминозного голода».

Чаще всего при диагнозе «весенний авитаминоз» обнаруживается недостаток следующих веществ.

Витамины группы В (В1, В2, В5, В6, В9, В12).

Необходимы для нервных клеток и быстрой передачи импульса от мозга к мускулатуре и внутренним органам. Координируют работу нервной системы, поэтому влияют на настроение, концентрацию и внимание. Защищают от усталости, боли в мышцах, предменструального синдрома и периферического дисбаланса у женщин. Нормализуют перистальтику кишечника и улучшают процессы переваривания и всасывания. Содержатся в молоке, миндале, мясе, красной рыбе, орехах, гречке, горохе и овсянке.

Аскорбиновая кислота (витамин С). Активирует работу естественных защитных сил организма. Способствует укреплению стенок сосудов. Отвечает за плотность десен. Содержится в больших количествах в цитрусовых, шиповнике, облепихе, клюкве, малине и черной смородине.

Витамин Д. Ускоряет усвояемость организмом кальция, способствует его накоплению в костях. Нормализует процессы сна-бодрствования, отве-

чает за аппетит. Получает его организм при солнечной инсоляции.

Витамин Е. Является естественным антиоксидантом, защищающим клетки кожного покрова от негативных факторов внутренней и внешней среды. Помогает восстанавливаться эпителиальной ткани, нормализует работу бактериальной системы кишечника, способствует уменьшению менструальной боли. Содержится в оливковом масле, овощах, зелени, фруктах.

Витамин К. Нормализует работу системы кровотока, отвечает за свертываемость кровяной жидкости. Его недостаток может спровоцировать ослабление сосудов и повышение их проницаемости.

Витамин А. Помогает сохранить зрение, восстанавливает капилляры сетчатки. Повышает плотность кожи, способствует улучшению защиты эпидермиса от негативных факторов. Содержится в красных и оранжевых фруктах и овощах, говядине, рыбе, фасоли, орехах.

Употребление в пищу большого количества продуктов, содержащих эти витамины, позволит надолго сохранить иммунитет и избавиться от слабых симптомов весеннего авитаминоза. В более серьезных случаях потребуется дополнительный прием витаминно-минеральных комплексов.

Витаминно-минеральные комплексы

Биологически-активную добавку, содержащую высокие дозы этих витаминов и дополнительное количество необходимых минералов, можно приобрести в любой аптеке. Среди множества брендов в качестве профилактических препаратов, а также средств для эффективной борьбы с весенним авитаминозом лучше всего зарекомендовали себя следующие производители и их фармсредства: Супрадин, Алфавит Витрум, Компливит, Дуовит, Доппель Герц.

При приеме любого вида витаминных средств стоит соблюдать следующие правила: лучше всего биологически-активные добавки усваиваются утром, через полчаса после еды; нельзя запивать витаминными напитками, содержащими кофеин и танин (чаем, кофе). Также не стоит запивать препарат газировкой, соком или компо-

том. Лучше всего подойдет чистая вода; прием витаминов должен быть регулярным. Курс лечения и профилактики обычно составляет 1-2 месяца при ежедневном употреблении средства; обязательно выполнение указаний врача и соблюдение инструкции, приложенной к средству.

Народные средства

Справиться с весенним авитаминозом помогут простые и эффективные домашние средства, принимаемые дополнительно, вместе с биологически-активными добавками. Важно помнить: многие из них содержат компоненты, способные спровоцировать негативные реакции организма, такие как изжога или приступ аллергии, поэтому перед их употреблением проконсультируйтесь с лечащим врачом.

1. Шиповниковый чай с медом и лимоном. Мед является естественным кладезем витаминов и полезных минералов. Шиповник имеет максимально высокое содержание витамина С. Кому не нравится вкус шиповника, подойдут малиновый, клюквенный, облепиховый чай.

2. Имбирный настой. Способствует повышению естественных защитных сил организма и, что немаловажно, стимулирует похудение. Для вкуса и большей пользы к нему часто добавляют лимон и мед.

3. Укрепить иммунитет и повысить содержание полезных витаминов в организме помогают свежевыжатые соки из фруктов и ягод, компоты, морсы.

4. Квашеная капуста является естественным источником органических кислот, в том числе аскорбиновой. Она богата на микроэлементы и совершенно безвредна. Большое количество ферментов способствует быстрому всасыванию веществ в организм.

5. Для употребления в пищу в сезон простуд рекомендуют готовить овощи (свеклу, морковь, картошку). Непосредственно в кожуру, только тщательно промыв. Кожура содержит много активных веществ, пектинов, клетчатки, помогающих сохранению и более комфортному усвоению витаминов и минералов, поэтому в процессе варки способна передать необходимые организму компоненты в мякоть плода.

Уважаемые коллеги! Врачи-специалисты корпоративного лечебно-оздоровительного центра всегда готовы прийти к вам на помощь! Не занимайтесь самолечением! Обращайтесь!

С вами была врач-терапевт ЛОЦ Татьяна Александровна Шутько.

БЕЛИКОВ СМЕЕТСЯ 18+



Рисунки Александры БЕЛИКОВОЙ.

НУ И НУ...

10:0 в пользу нерях и хамов

Виктор ЛУНЁВ.

Именно с таким счётом проигрывает администрация БЭЗРК в «туалетном» сражении с неряхами и хамовыми с третьего этажа административного здания в п. Пролетарском. Исчерпав все имеющиеся в её арсенале меры, увы, без результата, администрация была вынуждена закрыть мужскую туалетную комнату - полная капитуляция, 10:0!

Всё началось после ремонта в административном здании БЭЗРК на Борисовском шоссе. Помещения преобразились неузнаваемо, стали современными, светлыми и удоб-

ными. Часть сотрудников компании переехала работать в административный корпус в микрорайон «Ясные Зори», а на их место пришли сотрудники-управленцы из других зданий компании. Вот тут-то всё и началось!

Как известно, курение в административных и производственных помещениях компании запрещено. Но на третьем этаже этот запрет стали игнорировать с первых же дней. В мужском туалете курили безбожно, демонстративно оставляя следы: разбросанные по помещению окурки, пепел на подоконниках и на полу.

Администрация завода вывесила выписки из законов и приказов, призывая сотрудников к порядку - прекращению курения.

Вместо выполнения требований получила вызывающее хамство: потушенные о подоконник окурки, «бычки» на полу и в унитазах. «Ответка» получилась даже чрезмерной: как будто назло всем разбросана на полу использованная бумага, не смытые унитазы и жуткая вонь в туалетной комнате...

Администрация вывесила предупреждение за подписью генерального директора предприятия о том, что в случае продолжения безобразий туалетная комната будет закрыта.

Сотрудники вновь проигнорировали эти «бумажки».

И тогда дирекция, исчерпав все меры убеждения сотрудников, вывесила объявление, в котором обосновала причины и закрыла туалет на третьем этаже.

Но мужская комната есть и на первом этаже: неужели «бойцы невидимого фронта» начнут сражение за её закрытие и здесь. Мужики, пожалейте своих коллег, это будет удар ниже пояса...



Рисунок Александра БЕЛИКОВА.

ОТДЫХ

«Кампус Белогорья» приглашает

Детский образовательно-спортивный лагерь «Кампус Белогорья» запускает образовательно-спортивный проект. Детский образовательно-спортивный лагерь «Кампус Белогорья» — это современный комплекс, расположенный на территории детского оздоровительного лагеря им. Ю.А. Гагарина (г. Белгород, урочище Сосновка).

С февраля 2018 года лагерь работает круглый год.

Смены рассчитаны на 5 дней.

Просторная ухоженная территория, круглосуточная охрана, видеонаблюдение, освещение территории, проживание в комфортабельных домах.

В основе образовательных программ лежит стрем-

ление подтолкнуть детей к интеллектуальному творчеству, расширение кругозора, помощь в реализации знаний и навыков, полученных в школе.

Базовые принципы работы лагеря включают в себя мероприятия, направленные на личностное развитие и самореализацию школьников, вариативность образовательных программ, индивидуальный подход к каждому ребенку.

В программу лагеря включены интерактивные и спортивные программы на свежем воздухе; интеллек-

туальные и развлекательные программы, конкурсы; командно-спортивная игра «Лазертаг»; мастер-классы; квесты, аэрохоккей.

Детский образовательно-спортивный лагерь «Кампус Белогорья» готов принять детей работников агрохолдинга БЭЗРК-Белгранкорм на пятидневные смены: с 5 марта по 18 мая 2018 года.

Стоимость путевки — 5 700 рублей. Возраст детей: 6-17 лет.

По всем вопросам обращаться по телефону 8-905-878-24-01.

ГРУППА ВК :https://vk.com/kampusbelogorya

Наша справка

Кампус (англ. campus) — университетский городок, включающий, как правило, учебные помещения, научно-исследовательские институты, жилые помещения для студентов, библиотеки, аудитории, столовые и т.д.

Бронируйте места отдыха в Сочи

В центре распределения путевок «Открытие» производится раннее бронирование путевок в гостиничный комплекс «Бархатные сезоны». (г. Сочи, Адлерский район, Имеретинская низменность)

1. На весенний период: на март — 3 900 руб./чел.; на апрель — 4 400 руб./чел.; на май — 5 000 руб./чел.

В стоимость путевки входит проживание 7 дней/6

ночей, завтраки - шведский стол.

2. На летний период в стоимость входит проживание в отеле 7 500 руб./чел. за 8 дней/7 ночей.

Размещение - двухместные стандартные номера (сан. узел, кондиционер, плазменный телевизор, барный холодильник, фен, полотенца, уборка, WI-FI и т.д.).

Спешите, количество мест ограничено!

Обращаться: 8-910-322-83-46 Кисилева Елена Анатольевна.

ИНФОРМАЦИЯ, ЮБИЛЯРЫ



НАШИ ЮБИЛЯРЫ

2 апреля **ТЕЛЕШЕНКО Светлана Викторовна** - оператор стиральных машин младшего обслуживающего персонала производства по забою и глубокой переработке свиней и КРС мясоперерабатывающего комплекса «Ясные Зори» филиала Белгранкорм;

4 апреля **ВИННИК Евгений Александрович** - водитель транспортного цеха производства «Грузчанское»;

5 апреля **ЗАРЕЧНЫЙ Сергей Викторович** - слесарь-ремонтник энергомеханической службы производства по утилизации боенских и ветеринарно-санитарных отходов Белгранкорма;

6 апреля **КУДРЯВЦЕВА Ольга Васильевна** - свиновод откормплощадки производства «Ракитянская свинина 3», **КРАВЦОВА Наталья Владимировна** - расфасовщик мясопродуктов цеха производства колбасных и деликатесных изделий производства по забою и глубокой переработке свиней и КРС мясоперерабатывающего комплекса «Ясные Зори» филиала Белгранкорм;

7 апреля **ЛАТЫШЕВА Елена Захаровна** - лаборант производственно-технической лаборатории Белгородского экспериментального завода рыбных комбикормов (БЭЗРК);

8 апреля **ЗУЕВА Галина Николаевна** - свиновод откормплощадки производства «Томаровская свинина 2»;

9 апреля **ХОЗОВ Николай Сергеевич** - водитель автомобиля машинно-технологической станции Семхоза Ракитянский;

10 апреля **БАБАНИН Александр Николаевич** - слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике энергетической службы БЭЗРК;

11 апреля **БЕЛОУСОВА Татьяна Васильевна** - бухгалтер-кассир бюро расчетов и платежей финансового отдела Белгранкорм-холдинга;

12 апреля **ТАРАСОВ Василий Николаевич**

- тракторист-машинист сельхозпроизводства машинно-технологической станции «Яснозоренское»;

13 апреля **БАЛАЛАЕШНИКОВА Вера Викторовна** - оператор машинного доения молочно-товарного комплекса (Быковка);

14 апреля **ХАРЬКИН Виктор Валерьевич** - тракторист (с исполнением обязанностей птицеведа) птицефабрики 2 Белгранкорм-Великий Новгород;

15 апреля **БЕЛОВА Надежда Ивановна** - ветеринарный врач цеха молочно-животноводства производства «Озерки» Белгранкорм-Великий Новгород, **СИДОРОВА Любовь Михайловна** - мастер-технолог цеха по санитарной подготовке корпусов производства по выращиванию бройлеров Белгранкорм-Великий Новгород;

16 апреля **ВОРОНОВА Елена Васильевна** - начальник склада № 3 складов готовой продукции производства по складской и транспортной логистике Белгранкорма, **СОРОКИН Сергей Петрович** - оператор по подготовке корпусов цеха санитарно-технической подготовки производства «Грузчанское», **ВОХТОМИНА Людмила Владимировна** - оператор инкубатора (Поцепиха) Белгранкорм-Великий Новгород, **ГРИГОРЬЕВ Анатолий Евгеньевич** - изготовитель полуфабрикатов из мяса птицы цеха убоа производства по забою и глубокой переработке птицы (Новое Рахино) Белгранкорм-Великий Новгород;

17 апреля **ПОЛУЭКТОВ Виктор Николаевич** - водитель погрузчика с исполнением обязанностей слесаря-ремонтника склада № 1 складов готовой продукции производства по складской и транспортной логистике Белгранкорма;

19 апреля **ДУБОЛАЗОВА Ирина Ивановна** - повар столовой производства по забою и глубокой переработке птицы (Ракитное 2) мясоперерабатывающего комплекса «Ясные Зори» филиала Белгранкорм;

20 апреля **ВИННИК Мария Ивановна** - птицевод цеха родительского стада второй площадки производства «Грузчанское», **ЗУБКОВ Юрий**

Васильевич - дезинфектор участка подготовки корпусов и **КРАВЦОВА Светлана Михайловна** - обработчик птицы цеха убоа производства по забою и глубокой переработке птицы (Ракитное 2) мясоперерабатывающего комплекса «Ясные Зори» филиала Белгранкорм;

21 апреля **ПУСТОВОЙТЕНКО Нина Дмитриевна** - птицевод (с исполнением обязанностей слесаря по обслуживанию и ремонту оборудования) птицефабрики «Яснозоренская»;

22 апреля **ДЕМЕНТЬЕВА Валентина Александровна** - дезинфектор цеха санитарной подготовки производства по забою и глубокой переработке птицы (Ракитное 2) мясоперерабатывающего комплекса «Ясные Зори» филиала Белгранкорм;

23 апреля **ЛУЦЕНКО Ирина Владимировна** - диспетчер-секретарь (с исполнением обязанностей инспектора по кадрам) аппарата управления производства по отлову птицы и санитарной подготовке корпусов Белгранкорма;

24 апреля **РЫБЦОВ Александр Николаевич** - дезинфектор цеха санитарной подготовки производства по забою и глубокой переработке птицы (Ракитное 1) мясоперерабатывающего комплекса «Ясные Зори» филиала Белгранкорм;

25 апреля **ОГИЕНКО Елена Анатольевна** - составитель фарша цеха производства колбасных и деликатесных изделий производства по забою и глубокой переработке свиней и КРС мясоперерабатывающего комплекса «Ясные Зори» филиала Белгранкорм;

26 апреля **МЯСОЕДОВ Андрей Викторович** - электрогазосварщик энергомеханической службы производства по забою и глубокой переработке птицы (Ракитное 2) мясоперерабатывающего комплекса «Ясные Зори» филиала Белгранкорм;

30 апреля **КОРОВКИНА Любовь Владимировна** - дезинфектор цеха санитарной подготовки и **БОНДАРЕВА Надежда Ильинична** - расфасовщик мясопродуктов цеха производства колбасных и деликатесных изделий производства по забою и глубокой переработке свиней и КРС мясоперерабатывающего комплекса «Ясные Зори» филиала Белгранкорм.

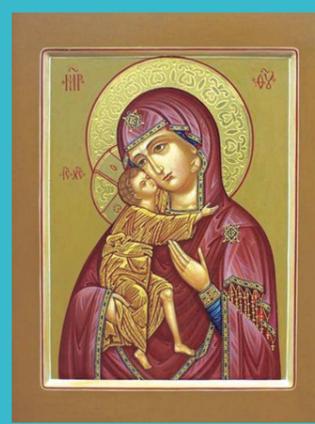
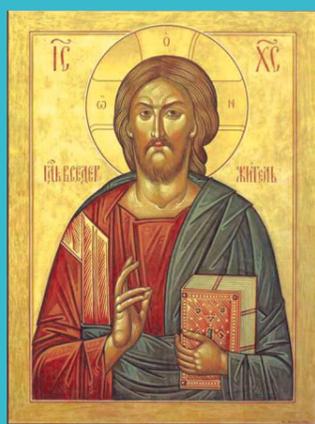
Свет Христов просвещает всех

Православный Вестник

Выпуск № 147

Духовно-просветительский центр при Свято-Никольском храме п. Ракитного

Издается по благословию епископа Губкинского и Грайворонского Софрония



СВЕТЛОЕ ХРИСТОВО ВОСКРЕСЕНИЕ. ПАСХА

РАДУЮТСЯ НЕБО И ЗЕМЛЯ Христос Воскресе!

«Воскресение Твое, Христе Спасе, ангели поют на небесах, и нас на земли сподоби чистым сердцем Тебе славить!».

Ныне все наполнилось светом, небо, земля и преисподняя, вся тварь веселится и радуется. Радуются земля, освобождаемая от проклятия за грех Адамов. Ликует небеса, видя Сшедшего с них на землю восходящим ныне из преисподней и изводящим оттуда там томившихся. Поют ангелы, прославляя Победителя смерти Своего Творца, зримого ныне. Хвалят Господа все творения, все силы природы. Каждая из них по-своему поет и превозносит Воскресшего. Что-то необычное происходит во всем мире. Священная и спасительная ночь сменяется светоносным Великим Днем.

Играет лучами своими восходящее солнце, подобно взывавшему во

утробе Иоанну Предтече, приветствуя из гроба воссиявшее Солнце Правды. Все насыщается ныне благодатью Божией и предощущает обновление вселенной. Ощущает ли его сердце наше? Да, у с верой и благоговением встречающих Священную Пасху невыразимой радостью наполнены ныне души, благодатный мир касается сердец их. Далеко отбегают все скорби и печали, светлыми становятся даже страдания и невзгоды. Таинственно предвкушается Божественная Трапеза в грядущем вечном славном Царствии Божиим. Хотелось бы, чтобы не прекращались те блаженные часы, чтобы бесконечно продолжались ночь и день Святой Пасхи. Как апостолы на Фаворе,



готовы мы тогда воскликнуть: «Господи, добром нам зде быти!» (Мф.17:4).

Но всегда ли мы то и полностью ли ощущаем? Не бывает ли, что когда все ликует, сердце наше покрыто облаком, а иногда и наполнено печалью? Вспоминая прежние годы, мы тогда жалеем о потерянной способности ощутить пасхальную радость, другие же не понимают, почему и как могут люди радоваться ныне.

Но как бы то не объясняли, какие бы не находили причины, едина есть истинная: сердце наше нечисто.

Если поколебались мы в вере, если в душу нашу вошли сомнения, если отпали или отошли от Церкви, – подобно первосвященникам иудейским отгоняем от себя мысль о Воскресшем Христе, ибо страшно нам Воскресение Христово. Если совершили тяжелый грех и обличает нас совесть в не-

верности Христу и Его заповедям, – лежит на сердце нашем камень, заграждающий вход в него свету Воскресения. Если мы погрузились в дела житейские и им отдали свое сердце, – не ощущает оно полной радости. Особенно, если есть у нас неприязнь или, еще хуже, вражда к ближним, если осуждаем их и превозносимся над ними, – не можем радоваться встрече с Воскресшим Господом. Тогда в День Воскресения или сомневаемся подобно поколебавшимся ученикам или не верим, как Его враги, или подсознательно не желаем с Ним встречи.

Но отбросим от себя все сомнения, принесем покаяние! Друг друга обнимем, ненавидящим нас простим и радостно возопиим: «Христос воскрес из мертвых, смертию смерть поправ, и сущим во гробех живот даровав!».

Христос Воскресе!

Святитель Иоанн (Максимович), архиепископ Шанхайский и Сан-Францисский

Вопрос-ответ

- Какие надо читать молитвы в пасхальный период: утренние, вечерние?

- По давней традиции обычные утренние и вечерние молитвы заменяются в Светлую Седмицу пасхальными часами.

Все часы: 1-й, 3-й, 6-й, 9-й – совершенно одинаковые и читаются одинаково. Это последование Пасхальных Часов содержит основные пасхальные песнопения.

Начинается, конечно, «Христос воскрес из мертвых, смертию смерть поправ и сущим во гробех живот даровав», «Воскресение Христово видевше...» трижды поется, затем поются ипакои, экзапостиларий и так далее.

Это последование по времени прочтения гораздо короче, чем обычное утреннее и вечернее правило.

Обычные молитвы, которые содержат и покаянного характера молитвы, и другого рода, все заменяются пасхальными песнопениями (Часы Пасхи), которые выражают нашу радость от этого великого события.

Проповедь

«С книгой жить - век не тужить»

Четырнадцатого марта отмечается День православной книги. Этот праздник совсем молодой. Он установлен Русской Православной Церковью в 2009 году и приурочен к 14 марта, ко дню, когда в 1564 году трудами диакона Ивана Федорова и его соратника, типографа Петра Мстиславца вышла в свет первая печатная книга Руси — «Апостол».

В Ракитянском благочинии в этот день прошли тематические мероприятия.

В Ракитянском агротехнологическом техникуме состоялась встреча студентов 1 и 2 курсов с Натальей Викторовной Кудриной – заведующей сектором по работе с молодежью Центральной районной библиотеки и Натальей Владимировной Куровой - методистом Духовно-просветительского центра имени архимандрита Серафима (Тяпочкина).

Наталья Викторовна рассказала об истории праздника, истории создания рукописной и печатной книги, а также главной книги христиан - Библии.

Наталья Владимировна познакомила ребят с книгами, которым уже более ста лет и которые бережно хранятся в Свято-Николь-



ском храме. Она также рассказала о разнообразии современной литературы, которая выпускается православными издательствами, продемонстрировав некоторые издания.

Встреча эта получилась насыщенной полезной информацией для молодых

людей.

В школе с. Солдатское состоялась встреча протоиерея Николая Беликова с учащимися 4-5 классов. Священник познакомил ребят с историей православной книги, отметив ее неопределимое значение в жизни человека, рассказал о жи-



тии свв. равноап. Кирилла и Мефодия, подчеркнув их роль в деле появления письменности на Руси.

Также батюшка показал ребятам книги 18 века, которые хранятся в Успенском храме п. Пролетарский.

Пятнадцатого марта в с. Венгеровка в продолжение празднования Дня православной книги в сельской

модельной библиотеке прошла беседа на тему «Страницы мудрости».

Заведующая библиотекой Татьяна Алексеевна Толмачева подготовила для учащихся презентацию и видеофрагмент по заданной

теме, рассказав о возникновении этого праздника и истории книги.

Настоятель Свято-Успенского храма протоиерей Игорь Поскрёбышев рассказал детям, чему может научить правильно выбранная книга. А самая правильная и важная книга для православного человека это Библия. Отец Игорь рас-

крыл смысл одной притчи из нее – притче о добром самаритянине. Всего лишь один небольшой рассказ, но какая глубина открывается перед читателем. Отец Игорь заметил школьникам, что каждая глава Библии может повесть много интересного и полезного для души.

15 марта прошли встречи в Ракитянских школах №1 и №3. Клирик Свято – Никольского храма иерей Михаил Мокар встретился с учащимися 1-4 и 8 классов. Он подготовил презентацию по теме, в которой отразил историю создания книги, появления ее в рукописном и печатном виде. Батюшка также рассказал о тех святых Русской Православной Церкви, которые много потрудились в деле просвещения.

Для ребят была подготовлена выставка православных книг, как 1891, 1896 и 1913 гг. издания, так и современных, с которыми они могли познакомиться и которые при желании смогут взять в библиотеке храма.

Каждый сам выбирает свой путь



С содроганием сердца слушаем мы страшный рассказ о предательстве Иудой своего Божественного Учителя.

Вероятно, не раз возник у вас вопрос: зачем Господь, Всеведущий Бог, избрал Иуду в число двенадцати апостолов, ведь Он знал, что это за человек? Все то, что случилось в жизни Господа на земле, еще до сотворения мира было представлено в совете Божиим: предусмотрено падение Адама и Евы, предусмотрена глубокая развращенность рода человеческого. Было при-

нято решение о том, что Второе Лицо Святой Троицы, Бог Слово, сойдет на землю, воплотится и Своей проповедью, Своей смертью на Кресте спасет погибающий род человеческий. И нас изумляет та бездна любви к погибающему человечеству, которая породила это решение.

Почему же Иуда был избран в число учеников Христа? Чтобы понять, почему нужен был Иуда как орудие предания на смерть Господа, скажу, что Бог в глубочайшей древности не раз избирал сосудами гнева Своего людей, погрязших в грехах, безнадежных для ис-

тины. Таким был фараон, не хотевший отпустить народ израильский из Египта; таков был страшный царь Навуходоносор. Таков был и Иуда.

Злыми Господь никого не творит. Злые сами избирают свой путь. Они могли бы быть добрыми, могли бы избежать страшной участи, если бы захотели. Помните основную, важнейшую истину: Бог насильно никого к Себе не привлекает, страхом и трепетом не заставляет повиноваться Ему. И Иуда, если бы захотел, мог бы избежать этой страшной участи предательства. Он три года ходил с другими апостолами за Господом Иисусом Христом; три года слушал Его Божественные речи и был свидетелем великих чудес, творимых Им.

Сколько доброго и великого видел и слышал он от своего Учителя! Как кротко обращался с ним Спаситель. Христос ждал, не

раскается ли Иуда в злодеянии, которое затевает. Но зло в сердце Иуды уже достигло такой огромной силы, что он даже не постыдился вместе с другими учениками спросить: «не я ли, Господи? Христос лишь тихо произнес: ты сказал. И подал ему Святой Хлеб. И после сего куска вошел в него сатана. Этот ужас вселения злого духа грозит каждому из нас, хотя мы и молимся, причащаемся Святых Тайн; ибо Тело и Кровь Христовы не талисман и не нечто, механически защищающее от всякого зла. Это великая, безмерная помощь Божия в нашей борьбе с искушениями от злых духов, если будет сердце наше чисто. Будем же вести борьбу с пороками и страстями и не будем никого осуждать, помня о своих прегрешениях. Да подаст нам Свою всеильную помощь Господь и Бог наш Иисус Христос. Аминь.

Слово святителя Луки (Войно-Ясенецкого)

В третью неделю после Пасхи (в 2018 году – 22 апреля) наша Церковь прославляет подвиг святых жен-мироносиц: Марии Магдалины, Марии Клеоповой, Саломии, Иоанны, Марфы и Марии, Сусанны и иных.

Жены-мироносицы – первые свидетели распятия, смерти, погребения и Воскресения Господа!

Вот сколько мужества и веры, сколько твердости и дерзновения у этих жен. Мужчины сидят затаившись, а они бегут ко Гробу, входят внутрь, приносят ароматы, подбадривают друг дружку, беседуют с ангелами, первыми видят Живоносный Гроб и плащаницу, сложенную рядом. Не страшатся ни темноты ночной, ни воинов, стерегущих Гроб, ни смерти, ни ангелов, ничего. Одно лишь желание было у них – увидеть Иисуса, помазать и облобызать Его святое Тело. Жены-мироносицы – первые и достойнейшие свидетели распятия, смерти, погребения и Воскресения Господа. Они первыми возвестили апостолам и всему миру, что Христос воскрес, что смерть, диавол и ад побеждены и рай распахнут.

Где же теперь любящие Христа женщины-христианки, такие же твердые в вере и добрых делах, как жены-мироносицы из Святого Евангелия?

И все-таки число святых жен в христианской Церкви возросло и иногда даже превышает число мужчин. Вспомним об огромном сонме святых мучениц, каковы Фекла равноапостольная, Варвара, убитая за Христа собственным отцом, Екатерина, Ирина, Мария, София со своими тремя дочерьми, Феврония, Тагиана и Филофая Арджешская. Велико и число преподобных жен, подвизавшихся в монастырях и пу-

ВЕТХАЯ ИЗБУШКА

Александр БЛОК

Ветхая избушка
Вся в снегу стоит.
Бабушка-старушка
Из окна глядит.
Внукам-шалунискам
По колено снег.
Весел ребятишкам
Быстрых санок бег...
Бегают, смеются,
Лепят снежный дом,

Звонко раздаются
Голоса кругом...
В снежном доме будет
Резвая игра...
Пальчики застудят,
По домам пора!
Завтра выпьют чаю,
Глянут из окна –
Ан уж дом растаял,
На дворе – весна!



Не говори: сегодня согрешу, а завтра покаюсь, но лучше сегодня покаемся, ибо не знаем, дождем ли до завтра.

Прп. Ефрем Сирийский

честные и трудолюбивые супруги, образец для общества. Верующие женщины – первые в храме, первые на молитве, в посте, труде,

чистую веру и хороших детей, хорошо воспитанных и верующих. Говорите им больше всего о Боге, святых, о Церкви и наших предках. Не соблазняйте их ничем и давайте читать им хорошие книги, как можно больше. Вы можете внести огромный вклад в духовное обновление мира, Церкви, общества. Добавляйте же святого елея в души своих детей. Завтра из них выйдут великие души, хорошие люди, благоговейные священники, просвещенные учителя, образцовые христиане. Будущее семьи, детей, Церкви больше всего зависит от вас. Будьте же всегда при исполнении своего долга, как ваши матери. Вспомните, какие святые матери у вас были!

Юные девушки, ради Господа храните незапятнанной свою честь и добрую веру, пока сами не получите статус матерей в Церкви и обществе. Также и вы, вдовы и старые матери, следите за молодыми, за детьми, за окружающими. Не молчите! Молодые матери нуждаются в вашем примере и жертве, юные девы нуждаются в вашем совете, а дети и внуки – в вашей молитве, слезах и обличении.

Начинайте всё с Господом, с молитвой, с регулярной исповедью и большим смирением и терпением. Больше хороших матерей, больше честных и верующих вдов и дев означают для завтрашнего дня больше детей в домах, больше верующих в храмах, больше мира в семье, меньше пьянства, разводов и аборт на свете, меньше болезней и слез на земле и больше душ в раю!

Архимандрит Клеона (Илие)

Притча

Однажды монахи говорили о смирении и о том, что чем больше приближается человек к Богу, тем яснее осознает свою греховность.

Услышал случайно их разговор один паломник – богатый горожанин – и удивился: – Как такое может быть?

Тогда один из монахов сказал ему:

– Господин, скажи мне, кем ты считаешь себя в своем городе?

– В своем городе я самый богатый, знатный и именитый.

– Если же ты пойдешь в соседний богатый торговый город, то кем будешь считать себя там?

– В соседнем городе я был бы последним из богатей.

– А если пойдешь в Константинополь и приблизишься к царю, то кем ты тогда будешь считать себя?

– Рядом с царем я бы казался себе почти нищим.

– Вот так и святые, — сказал монах, — чем больше приближаются к Богу, тем яснее видят свою греховность.

ПРАВОСЛАВНЫЙ КАЛЕНДАРЬ НА АПРЕЛЬ

- 1 апреля - Вход Господень в Иерусалим.
- 2 апреля - Страстная седмица. Великий Понедельник.
- 3 апреля - Страстная седмица. Великий Вторник.
- 4 апреля - Страстная седмица. Великая Среда.
- 5 апреля - Страстная седмица. Великий Четверг. Воспоминание Тайной Вечери.
- 6 апреля - Страстная седмица. Великая Пятница. Воспоминание Страстей Господних.
- 7 апреля - Благовещение Пресвятой Богородицы. Великая Суббота.
- 8 апреля - СВЕТЛОЕ ХРИСТОВО ВОСКРЕСЕНИЕ. ПАСХА.
- 10 апреля - Иверской иконы Божией Матери.
- 12 апреля - Прп. Иоанна Лествичника, игумена Синайского.
- 13 апреля - Иконы Божией Матери «Живородный Источник».
- 14 апреля - Прп. Марии Египетской.
- 16 апреля - Иконы Божией Матери «Неувядаемый Цвет».
- 17 апреля - Радоница, поминовение усопших.
- 18 апреля - Перенесение мощей свт. Иова, патриарха Московского и всея Руси.
- 22 апреля - Блгв. Тамары, царицы Грузинской.
- 30 апреля - Обретение мощей прп. Александра Свирского (1641).

Ответственный за выпуск «Православного вестника»
протоиерей Николай Германский

ПРОЧИТАЛ «ПРАВОСЛАВНЫЙ ВЕСТНИК» - ПЕРЕДАЙ ДРУГОМУ!