

С Днём работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности!



Уважаемые коллеги, сотрудники агрохолдинга «БЭЗРК-Белгранкорм»!

Поздравляю вас с профессиональным праздником!

Есть работа, о которой говорят с особым уважением. Ваша работа именно такая. Вы те, кто кормит страну, кто каждое утро начинает день с заботы о земле, о животных и о качестве продуктов на столе у миллионов людей. В этом – огромная ответственность и большая честь.

Наша компания сильна не только мощностями и технологиями – она сильна людьми. Вашими руками, сердцами, преданностью делу. Успех агрохолдинга, достигнутый во всех отраслях, не просто показатели – это ваш труд и душа, вложенные в результат.

И сегодня, несмотря на внешние вызовы, мы идём дальше. Мы продолжаем работать ради продовольственной безопасности страны. Агрохолдинг по праву входит в число лидеров по производству мяса птицы и свиней в живом весе, уверенно держит позиции в комбикормопроизводстве.

За этими достижениями – ваш ежедневный труд, ваша выдержка и вера в то, что мы делаем.

Мы растём, осваиваем новые технологии, идём вперёд, остаёмся одной большой семьёй, где каждый готов поддержать, где общая победа становится личной радостью. Вы своим трудом доказываете: нам по плечу любые задачи. Вы укрепляете независимость России и её будущее.

Спасибо вам за верность профессии и компании, за трудолюбие и ответственность, за терпение и мужество. Вы – гордость холдинга и его главная опора.

От всей души желаю вам и вашим близким здоровья, мирного неба, спокойствия и благополучия. Пусть в ваших домах будет тепло, достаток, в сердцах живёт уверенность в завтрашнем дне, а работа приносит радость и новые профессиональные свершения. С праздником!

Александр Викторович Орлов,
Председатель Совета директоров
агрохолдинга «БЭЗРК-Белгранкорм»

Поздравили с Днём знаний

Сентябрь традиционно ознаменовал начало нового учебного года, и агрохолдинг «БЭЗРК-Белгранкорм» вновь принял активное участие в торжественных мероприятиях, подчеркнув свою приверженность поддержке образования и всестороннему развитию молодёжи. Представители компании посетили праздничные линейки в Белгородской и Новгородской областях.



В рамках мероприятий, посвящённых Дню знаний, представители агрохолдинга поздравили школьников и студентов с началом учебного года. Особое внимание было уделено 53 талантливым молодым людям, которые работали в компании в течение 2025–2026 учебного года, а также в период летних каникул. Они получили поощрения за свои достижения и активную позицию. На эти цели руководство холдинга выделило более 400 тыс. рублей.

Ключевым моментом стало вручение подарочных сертификатов девяти подшефным образовательным учреждениям в Ракитянском муниципальном округе. Эти действия являются частью долгосрочной стратегии нашей компании по укреплению партнёрских связей с учебными заведениями, они призваны способствовать улучшению материально-технической базы и развитию образовательных программ, что в конечном итоге направлено на повышение качества подготовки квалифицированных кадров для аграрной отрасли.

Помимо того, в День знаний мы наградили амбассадоров холдинга. Среди особо отличившихся были названы Роман Макаренко, Элеонора Бушухина и Мария Ершова – студенты Ракитянского агротехнологического техникума. Они активно представляли нашу компанию на различных мероприятиях. За участие в жизни холдинга ребята были отмечены премиями и Благодарностями.

Поддержка молодёжи со стороны нашего агрохолдинга не ограничивается разовыми поощрениями. Мы всегда акцентируем своё внимание на создании возможностей для профессионального роста, включая финансирование обучения, оказание материальной помощи и предоставле-

ние шансов для дальнейшего трудоустройства в рамках партнёрских проектов. Это позволяет студентам не только получить образование, но и строить карьеру в стабильной компании.

Торжественная линейка в Новгородском агротехническом техникуме собрала большое количество учащихся – как вчерашних абитуриентов, так и студентов старших курсов. Среди почётных гостей присутствовала директор по персоналу, администрированию и социальному развитию ООО «Белгранкорм-Великий Новгород» Ольга Викторовна Константинова. В своём обращении она подчеркнула важность ответственного отношения к учёбе с первых дней и необходимость активного взаимодействия с предприятиями региона, которое открывает широкие перспективы для будущих специалистов.

«Уже сегодняшние первокурсники – это наши потенциальные коллеги. Нам важно, чтобы вы с первых дней учёбы относились к своим обязанностям ответственно и целеустремлённо, чтобы ваш карьерный старт был успешным», — отметила Ольга Викторовна.

День знаний 2026 года в очередной раз подтвердил стратегическую важность инвестиций в образование и молодёжь для агрохолдинга «БЭЗРК-Белгранкорм». Эти инвестиции рассматриваются как фундамент для будущего развития агросектора и формирования нового поколения квалифицированных рабочих и специалистов.

На снимке слева: инженер по промышленной автоматизации технического отдела «Белгранкорма» А.Ю. Ларин после торжественной линейки с учениками и директором Васильевской ООШ Р.М. Гончаровой.

Мастерство и мужество на полях компании

Сотрудники агрохолдинга «БЭЗРК-Белгранкорм» продолжают доказывать, что успеха можно добиться профессионализмом и несгибаемым характером. Рассказываем о работе нашей растениеводческой отрасли.



Агрохолдинг «БЭЗРК-Белгранкорм» подводит промежуточные итоги уборочной страды 2026 года. Сбор ранних зерновых культур завершён как в Белгородской, так и в Новгородской областях. Главной особенностью и ключевым вызовом этого сезона стала не переменчивая погода, а напряжённая оперативная обстановка и постоянная угроза из-за активности БПЛА.

Подобные условия уже более четырёх лет являются суровой повседневной реальностью для Белгородчины. Если ранее в режиме повышенной опасности трудились аграрии Белгородского и Шебекинского округов, теперь в такой обстановке работает и Ракитянский округ. Здесь работа в полях сопровождается непрерывным мониторингом: рации практически не замолкают, передавая предупреждения о возможных налётах и угрозе.

Несмотря на беспрецедентное психологическое давление и объективные сложности, коллектив холдинга в очередной раз проде-

монстрировал исключительную стойкость. По итогам уборки ранних зерновых культур достигнуты высокие результаты. В сумме холдинг получил 150,5 тыс. тонн зерна в физическом весе. Это немногим меньше прошлогоднего высокого урожая (152,9 тыс. тонн зерна в физическом весе). В общий объём вошли озимая пшеница, а также небольшая часть яровой пшеницы, ячменя и овса. Средняя урожайность ранних зерновых составила 70,2 ц/га, что немного выше в сравнении с прошлым годом (69,7 ц/га).

Главный агроном управления растениеводства «Белгранкорм-холдинга» Сергей Николаевич Филиппенко отметил:

«Безусловно, основное внимание сейчас приковано к вопросам безопасности. Но даже в этих условиях мы не отступаем от агротехнологических требований, которые напрямую влияют на урожайность и качество зерна. Как и всегда, учитываем фазы развития культур, только теперь планируем и проводим все полевые работы

с поправкой на оперативную обстановку. Ежегодно при выборе семенного материала делаем акцент на высокоурожайные и устойчивые к местным метеоусловиям сорта, обеспечиваем стабильное минеральное питание».



С.Н. Филиппенко.

Важность уборочной кампании в агропромышленном комплексе страны невозможно переоценить, как гласит народная мудрость – «На уборке на час опоздаешь – годом не наверстаешь». Успешность сбора урожая зависит от множества факторов: от производственного планирования, своевременных закупок запчастей и ремонтов, слаженной работы команды, погодных условий. В сельскохозяйственном производстве каждое звено процесса должно функционировать безупречно: начиная от расчёта потребности в персонале и технике, заканчивая правильным хранением собранной продукции и её реализацией. В текущих условиях особое внимание уделяется деталям и рискам, сопровождающим каждый этап.

Главный инженер управления растениеводства «Белгранкорм-холдинга» Алексей Александрович Барков подчеркнул роль технического обеспечения:

«В уборочной ранних зерновых культур было задействовано 33 комбайна вы-

сокопроизводительной марки «Джон Дир». Руководство холдинга хорошо понимает, насколько важна своевременная подготовка к полевым работам. Всегда идёт навстречу в вопросах ремонта техники и закупки необходимых запчастей. Парк наших растениеводческих предприятий оснащён лучшей сельскохозяйственной техникой, и исправность, бережное отношение к ней – наш приоритет, напрямую влияющий на эффективность и безопасность работы в поле».



А.А. Барков.

На середину сентября приходится активная фаза текущих полевых работ. Предприятия «Семхоз Ракитянский» и «Белгранкорм-Томаровка» им. Васильева» убирают кукурузу на зерно. В Новгородской области кукуруза ещё не достигла восковой спелости. Также «Семхоз Ракитянский» приступил к сбору урожая сои. Параллельно с этим аграрии Белгородской области ведут сев озимой пшеницы, закладывая основу урожая 2027 года.

Работа на полях холдинга продолжается. Коллектив, как и прежде, демонстрирует высокий уровень профессионализма и способность вести эффективную деятельность в сложных условиях, обеспечивая продовольственную безопасность России и развитие нашей компании.

Результаты выборов 2026 года

С 18 по 20 сентября в России прошёл единый день голосования, по итогам которого определились составы Государственной Думы IX созыва и ряда региональных законодательных собраний. В Белгородской, Новгородской Липецкой областях лидерство закрепилось за партией «Единая Россия».

В рамках губернаторской кампании в Белгородской области победу одержал Александр Михайлович Шуваев, получивший 65,97% поддержки. «Единая Россия» на выборах продемонстрировала значительный отрыв от оппонентов, получив по итогам голосования за партийные списки 59,12% голосов. В тройку вошли КПРФ с 12,77%, за

ней следует ЛДПР с 9,40%. В одномандатных округах на выборах в Госдуму также победили представители «Единой России»: Андрей Владимирович Скоч набрал 74,35% в округе №80, а Никита Геннадьевич Румянцев получил 51,19% в округе №79.

В Новгородскую областную Думу большинство голосов получила «Единая Россия» –

38,12%. В тройку также вошли КПРФ с результатом 14,6%, ЛДПР – 11,94%. По одномандатному округу №136 на выборах в Государственную Думу победу одержал Артём Юрьевич Кирьянов, набравший 32,74% голосов.

Избирательная комиссия Липецкой области также подвела итоги трёхдневного голосования. На выборах в областной Совет депута-

тов «Единая Россия» набрала 48,29% голосов, на второй позиции закрепилась КПРФ с результатом 17,79%, третье место заняла ЛДПР, получившая 10,88%. Интересы Липецкой области в Государственной Думе нового созыва будут представлять Сергей Михайлович Курбатов (46,89%) и Татьяна Ивановна Дьяконова (38,61%), победившие в округах №115 и №116 соответственно.

ИНФОРМАЦИЯ О ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА АВГУСТ И ВОСЕМЬ МЕСЯЦЕВ 2026 ГОДА

Показатели	август 2026 года	август 2025 года	август 2026 года к августу 2025 года	2026 год	2025 год	2026 год к 2025 году
Произведено комбикорма (тонн)	70 966	74 776	95%	578 176	544 453	106%
Произведено инкубационных яиц (тыс. шт.)	14 744	14 340	103%	120 721	113 278	107%
Получено суточных цыплят (тыс. гол.)	9 261	10 839	85%	83 405	83 602	100%
Произведено мяса птицы в живом весе (тонн)	20 403	27 601	74%	196 886	192 227	102%
Приплод свиней (гол.)	80 742	78 151	103%	637 318	592 278	108%
Реализовано свиней в живом весе (тонн)	8 955	7 298	123%	70 067	65 505	107%
Произведено коровьего молока (тонн)	1 543	1 600	96%	12 544	13 155	95%
Фонд оплаты труда (тыс. руб.)	509 443	492 531	103%	4 094 795	4 137 721	99%
Среднесписочная численность (чел.)	3 913	4 331	90%	4 139	4 394	94%
Среднемесячная заработная плата (руб.)	130 195	113 723	114%	123 679	117 701	105%

НАЗНАЧЕНИЯ



Сергей Иванович ПАВЛОВ,
заместитель генерального директора –
технический директор
ООО «Белгранкорм-холдинг»
(по совместительству)



Елена Вячеславовна АГАФОНОВА,
начальник-технолог цеха «Ракитное 1»
птицефабрики «Ракитянская»
ООО «Белгранкорм»



Валерий Владимирович ВОРОПАЕВ,
начальник-технолог цеха «Ракитное 2»
птицефабрики «Ракитянская»
ООО «Белгранкорм»



Дмитрий Владимирович БОРОДАЕНКО,
начальник-технолог цеха «Ракитное 3»
птицефабрики «Ракитянская»
ООО «Белгранкорм»



Любовь Васильевна БОРОДЕНКО,
начальник-технолог цеха «Ракитное 4»
птицефабрики «Ракитянская»
ООО «Белгранкорм»



Наталья Александровна ДАНШИНА,
начальник-технолог цеха «Ракитное 5»
птицефабрики «Ракитянская»
ООО «Белгранкорм»

РЕЙТИНГ бройлерных площадок за август 2026 года

Показатель продуктивности

1	«Новгород 1»	344
2	«Новгород 2 цех 1»	341
3	«Новгород 2 цех 2»	340
4	«Лопанский»	320
5	«Яснозоренский»	304
6	«Ракитное 4»	303
7	«Ракитное 2»	302
8	«Ракитное 1»	300
9	«Ракитное 3»	298
10	«Ракитное 5»	297
11	участок «Алексеевский»	294
12	«Шебекинский»	286
13	«Салтыковский»	269

Новое поколение, влюблённое в землю

Наша страна нуждается в молодых, целеустремлённых, перспективных специалистах, готовых развиваться и осваивать новые горизонты. И у нас, в агрохолдинге «БЭЗРК-Белгранкорм», есть такие. В этом выпуске мы расскажем о трактористе-машинисте сельхозпроизводства машинно-технологической станции «Семхоза Ракитянский» Евгении Кравченко, который только начинает карьеру в компании и демонстрирует увлечённость своим делом.

Романтика полей

В агропромышленном комплексе, где натоваторский дух сливается с глубокими корнями вековых традиций, истинное восхищение вызывают те, кто смело принимает вызовы, неустанно стремится к знаниям и вкладывает свои силы в процветание родной земли. Сегодня мы хотим рассказать об одном таком человеке – молодом сотруднике растениеводческого предприятия «Семхоз Ракитянский», с которым нам посчастливилось познакомиться в самый разгар уборочной страды ранних зерновых. Он предстал с лучезарной улыбкой, исполненный внутренней энергии и той живой смекалки, которая ценится в людях.

Встреча произошла, когда Евгений остановился, чтобы подремонтировать своего «железного коня». Он отказался от предложенной помощи и за считанные минуты сам разобрался в проблеме, после чего снова запрыгнул в кабину комбайна, чтобы продолжить уборку урожая. На вопрос, находит ли он радость и удовлетворение в своей работе, улыбнувшись, коротко ответил: «Если бы сердце не лежало, меня бы здесь не было».

И впрямь, поле таит в себе свою, особую романтику: завораживающие рассветы, дарящие надежду, и величественные закаты, зовущие к покою; бескрайние золотистые поля, шепчущие от ветра, и глубокое чувство причастности, осознание своей важности. Эти ощущения, хотя и омрачены текущей оперативной обстановкой, лишь усиливают значимость труда растениеводов, возводя его вдвое, а то и втрое, в ранг жизненно важного.

Генеральный директор «Семхоза Ракитянский» Р.В. Бондарев с гордостью охарактеризовал Евгения как «нашу молодую кровь», добавив: «Кстати, очень перспективный, целеустремлённый молодой человек, который поступил в этом году в высшее учебное заведение».

Агрокорни

Евгений Кравченко, тракторист-машинист сельхозпроизводства машинно-технологической станции «Семхоза Ракитянский», родился в селе Репяховка Красноярского муниципального округа. Его путь в агропромышленный комплекс, можно сказать, был предопределён судьбой и семейными традициями. Он пошёл по стопам родителей, чья жизнь неразрывно связана с сельским хозяйством. Отец в своё время был заведующим фермой, а мама – ветеринарным фельдшером. С самого детства парень рос в этой среде, впитывая любовь к земле и животным.

Дома держали большое и разнообразное хозяйство, которое требовало много внимания и тяжёлого труда. Были и коровы, и свиньи, и овцы – целая мини-ферма, где каждый член семьи имел свои обязанности. Заготовка сена на долгую зиму, пахота полей, уход за животными – всё это было неотъемлемой частью повседневной жизни. Семья даже располагала собственным сельскохозяйственным транспортом для выполнения этих работ, и наш герой был в деле с самых малых лет. Он не понаслышке знал, что такое ранняя зорька, запах свежескошенной травы и гул мотора трактора. Эти детские годы стали для него первой, бесценной школой жизни и труда.

Опыт, закаляющий характер

Прежде чем прийти в «Семхоз Ракитянский», Евгений успел поработать слесарем-ремонтником в животноводстве, закончить Ракитянский агротехнологиче-



ский техникум по направлению подготовки «Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники» в 2024 году, отслужить в армии и вернуться обратно в агрохолдинг.

Опыт работы слесарем-ремонтником может показаться далёким от растениеводства, но это совсем не так и как отмечает сам Евгений, он был крайне полезным:

«Та работа научила меня тонкостям устройства различных механизмов, диагностике неисправностей и, конечно, ответственности за оборудование. Эти навыки стали отличным фундаментом для понимания сложной сельскохозяйственной техники, с которой я работаю сейчас».

Важным этапом в жизни молодого человека стала служба в армии. На вопрос, повлияла ли она на его характер, он без колебаний отвечает:

«Армия научила меня терпению, дисциплине, а главное – умению расставлять приоритеты. Эти качества бесценны не только в повседневной жизни, но и в профессиональной деятельности. В полевых условиях, когда каждая минута на счету, а техника работает на пределе, способность сохранять хладнокровие и действовать чётко по плану – залог успеха».

Дисциплинированность, организованность и умение быстро принимать решения, приобретённые на службе, стали его верными спутниками и в обычной жизни.

Новые горизонты

Переход на работу трактористом-машинистом в растениеводство произошёл для него естественно. Как уже было сказано ранее, домашний опыт (пахота, уборка урожая) заложил прочную основу.

«Эти знания и умения из детства очень помогли, – объяснил Евгений. – Я уже понимал циклы работ, особенности почвы, принципы работы техники. Поэтому переход был нетруден, я всё быстро вспомнил и уже адаптировался к промышленным масштабам».

Этот год стал для него первым полноценным сезоном полевых работ. Впечатления оказались насыщенными и поучительными. Это был не просто возврат к знакомым процессам, но и глубокое погружение в мир современных агротехнологий.

«Я значительно расширил свой кругозор, работая с новой для меня техникой и осва-

ивая передовые методы земледелия», – рассказал Евгений Кравченко.

Конечно, любая работа, особенно связанная с машинами в экстремальных условиях, не обходится без сложностей, в том числе и поломок. Но наш герой не одинок в их преодолении.

«Каждая деятельность имеет свои сложности. Узнаешь что-то новое в процессе, – говорит он. – Все старшие товарищи делятся своими знаниями и опытом. Каждый чем-то помогает: кто-то действиями, кто-то советом. Это настоящий командный дух, который позволяет нам справляться с любыми трудностями».

Профессиональные планы

Подтверждением стремления молодого работника к развитию и профессиональному росту стало решение о получении высшего образования. В этом году Евгений поступил в Белгородский государственный аграрный университет им. В.Я. Горина на специальность «Агроинженерия» по целевому договору с нашей компанией. Это решение не было спонтанным. Основой послужило желание расширить свои знания, глубже понять процессы.

На вопрос о том, кем он видит себя в будущем, в том числе после получения образования, и какие профессиональные планы ставит перед собой, он отвечает: «Прежде всего, я хочу набраться как можно больше практического опыта в работе. Ведь теория без практики ничто. А уже имея крепкую базу из реальной работы и глубокие теоретические знания, полученные в вузе, я смогу стать по-настоящему ценным специалистом. Хочу стать профессионалом».

История Евгения Кравченко – пример человека, который с детства знал цену труду, не боится сложностей, постоянно стремится к новым знаниям и готов вкладывать силы в свою работу. А упорство, трудолюбие и стремление к самосовершенствованию всегда приводят к успеху. Пусть его путь станет ориентиром для всей нашей молодёжи, показывая, что в агропромышленном комплексе открываются поистине безграничные возможности для тех, кто готов к созидательному труду и непрерывному развитию. Агрохолдинг «БЭЗРК-Белгранкорм» гордится такими сотрудниками и видит в них будущее компании.

Аграрное образование на пике популярности

Более 8 тыс. студентов в этом году зачислены в аграрные вузы страны по целевым договорам. Средний конкурс по стране составил 10,4 заявления на одно место. Наш агрохолдинг в этом году заключил со студентами 10 целевых договоров на получение высшего образования в Белгородском ГАУ им. В.Я. Горина.

В условиях динамичного развития агропромышленного комплекса России, подготовка высококвалифицированных специалистов становится одним из ключевых приоритетов. Приятно отметить, что интерес к аграрному образованию продолжает стремительно расти, и это подтверждается результатами, озвученными в начале сентября министром сельского хозяйства Оксаной Николаевной Лут на совещании по итогам целевого набора в вузы Минсельхоза.

Приёмная кампания этого года продемонстрировала беспрецедентный рост числа абитуриентов, выбирающих специальности, востребованные в сельском хозяйстве. На 44 тыс. бюджетных мест в профильных вузах было подано более 450 тыс. заявлений, что почти на 37% больше, чем годом ранее. Средний конкурс по стране составил 10,4 заявления на одно место. Среди направлений подготовки поступающие

чаще всего выбирают биотехнологии и гидромелиорацию, садоводство, агрохимию и агропочвоведение, а также ветеринарно-санитарную экспертизу.

В центре внимания сейчас целевой приём, как наиболее эффективный механизм обеспечения предприятий квалифицированными кадрами. В этом году по целевым договорам зачислено 8 364 студента, что на 21,4% превысило показатель 2025 года. Двадцать аграрных вузов в стране смогли закрыть целевую квоту на 100%. В числе лидеров оказались Тимирязевская академия, Кубанский, Белгородский, Омский и Башкирский государственные аграрные университеты. Министр сельского хозяйства РФ О.Н. Лут подчеркнула:

«Интерес к аграрному образованию растёт, и это хорошая основа для кадрового обеспечения отрасли. Но целевой приём – это не просто место в вузе. Это возмож-

ность для абитуриента сразу понимать, где он будет работать и какие условия ему предложат. Регион, университет и работодатель должны действовать вместе – от профориентации в школе и выбора предметов ЕГЭ до практики и трудоустройства. Там, где такое взаимодействие выстроено, квота выполняется полностью».

Наш агрохолдинг «БЭЗРК-Белгранкорм» активно участвует в этой стратегически важной программе, формируя кадровый резерв из перспективной молодёжи. В текущем году мы заключили 10 целевых договоров на получение высшего образования в Белгородском ГАУ им. В.Я. Горина. Будущие специалисты нашей компании будут осваивать фундаментальные и прикладные знания по направлениям подготовки технологии производства и переработки сельскохозяйственной продукции, ветеринарии, зоотехнии, агроинженерии и агрономии.



Ставка на практику и трудоустройство

В Ракитянском агротехнологическом техникуме прошло организационное собрание для родителей обучающихся 2, 3 и 4 курсов. Главной темой встречи стало начало учебного года и практическая подготовка студентов к трудоустройству.

С приветственным словом к участникам встречи обратилась директор техникума Наталья Алексеевна Новикова, которая рассказала об основных направлениях работы в новом учебном году, обозначила ключевые задачи и обратила внимание родителей на важность контроля посещаемости и дисциплины обучающихся.

В родительском собрании приняли участие и представители агрохолдинга «БЭЗРК-Белгранкорм». Особый акцент в ходе встречи был сделан на практической подготовке студентов. Сотрудники нашей компании рассказали о прохождении учебной и производственной практики на предприятиях холдинга, формировании профессиональных компетенций и подготовке обучающихся к дальнейшему трудоустройству. Для студентов старших курсов вопросы практики и профессионального развития имеют особое значение — многие из них уже на этапе обучения включаются в ре-

альные производственные процессы и получают первый опыт работы в структурах нашей компании. Для родителей студентов выпускного курса особенно актуальными стали вопросы итоговой аттестации и выбора дальнейшего профессионального пути – в том числе в подразделениях холдинга.

Собрание прошло в смешанном формате – очно и дистанционно, что позволило родителям принять участие во встрече независимо от места нахождения.

В завершение встречи было отмечено, что поддержка и заинтересованность родителей остаются важной составляющей успешного обучения студентов. Взаимодействие семьи и педагогического коллектива помогает своевременно решать возникающие вопросы, поддерживать учебную мотивацию и создавать условия для успешного профессионального становления обучающихся.



Практика в агрохолдинге.

Наш коллега на партийной конференции

Четвёртого сентября состоялся третий этап XXXVI Конференции Белгородского регионального отделения Всероссийской политической партии «Единая Россия». Событие посетили врио губернатора Белгородской области Александр Михайлович Шубаев, депутаты Государственной Думы Федерального Собрания РФ Наталия Владимировна Полуянова и Никита Геннадьевич Румянцев, депутаты Белгородской областной Думы, в том числе наш коллега — Василий Викторович Леонов, заместитель генерального директора по растениеводству «Белгранкорм-холдинга».



Участники обсудили итоги XXIII Съезда партии, прошедшего 22 августа в Москве. Уделили внимание положениям Народной программы, в основу которой легли более 3,5 млн предложений, поступивших от граждан из всех субъектов Российской Федерации. Белгородцы самым активным образом включились в её формирование — наши земляки внесли более 38 тыс. предложений.

Ключевым вопросом повестки дня стало принятие предвыборной программы Белгородского регионального отделения Всероссийской политической партии «Единая Россия» на выборах губернатора Белгородской области. Как сообщили в облдуме, в региональном программном документе отражены все самые острые и значимые вопросы белгородцев: обеспечение безопасности, улучшение качества жизни, расширение социальной инфраструктуры, развитие сельских территорий и прочее.

Гид по осенней профилактике

Осенью природа бросает нам вызов: переменчивая погода и сезонное похолодание создают идеальные условия для распространения вирусов. В большой компании здоровье каждого сотрудника — это залог нашей общей стабильности. В этом выпуске мы собрали практические советы, которые помогут вам и вашей семье пережить сезон простуд во всеоружии.

Время перемен и испытаний

Начало осени — довольно коварный период. Утром может быть по-зимнему холодно, а днём — по-летнему жарко. Для тех, кто работает на открытых площадках, в логистике или на производстве, такие перепады температуры становятся серьёзным испытанием. Для офисных сотрудников риск кроется в другом: закрытые помещения и работа систем вентиляции способствуют быстрой циркуляции вирусов в коллективе.

Независимо от того, где проходит ваш рабочий день — за рулём, у конвейера или за монитором, — ваш организм сейчас нуждается в поддержке. Иммуитет, накопленный за лето, начинает ослабевать, и наша задача не дать ему «уйти в отпуск».

Врага нужно знать в лицо

Многие из нас привыкли переносить недомогание «на ногах», считая это проявлением профессиональной стойкости. Но важно уметь отличать обычный насморк от опасного заболевания. ОРВИ (обычная простуда) развивается плавно: чихание, заложенность носа, першение в горле. Симптомы нарастают в течение 1–2 дней. Температура редко поднимается выше 38°C. Грипп — «молниеносный» враг. Высокая температура (до 40°C), сильная головная боль, ломота во всем теле и чувство разбитости появляются внезапно. Грипп опасен не сам по себе, а своими осложнениями, которые могут надолго вывести человека из строя.

Универсальная стратегия защиты

В большой компании мы постоянно взаимодействуем друг с другом: в столовых, на проходных, в раздевалках и на совещаниях. Вот простые правила, которые работают для всех:

- Одевайтесь многослойно. Это особенно важно для тех, чья работа связана с перемещениями. «Принцип капусты» позволяет легко адаптироваться: снять лишнее, когда стало жарко, и утеплиться, когда похолодало. Перегрев и последующее переохлаждение — кратчайший путь к болезни.
- Гигиена общих пространств. Вирусы отлично чувствуют себя на поверхностях: от кнопок станков и поручней до клавиатур и пультов управления. Старайтесь чаще мыть руки с мылом. Если нет возможности дойти до раковины — используйте антисептические гели.
- Берегите слизистые. Сухой воздух в помещениях делает нас уязвимыми. Пейте больше воды — это помогает организму вымывать токсины и поддерживать защитный барьер в носоглотке.
- Соблюдайте дистанцию. Если вы видите, что коллега кашляет или чихает, постарайтесь минимизировать контакт. Это не грубость, а забота о собственном здоровье и непрерывности рабочего процесса.

С чего начинается иммунитет

Наше тело — это сложный механизм. Чтобы он работал без сбоев в сезон эпидемий, ему нужно качественное «топливо». Сентябрь богат на витамины. Све-

жие овощи, ягоды (особенно облепиха и клюква) и зелень являются природными антибиотиками. Также для борьбы с вирусами организму нужны антитела, которые строятся из белка. Поэтому мясо, рыба, яйца и бобовые обязательно должны быть в рационе.

Постоянный недосып делает нас легкой добычей для вирусов. Постарайтесь спать не менее 7–8 часов, чтобы организм успевал восстанавливаться после трудовой смены.

Профессиональный подход

Многие относятся к прививкам с опаской, но статистика неумолима: вакцинация снижает риск тяжёлого течения гриппа на 70–90%. Сентябрь и начало октября — оптимальное время для того, чтобы сделать прививку. Иммунитет сформируется как раз к моменту массового подъёма за-

болеваемости, который обычно приходится на октябрь–ноябрь. Помните, защищая себя, вы защищаете своих пожилых родителей и детей, для которых грипп может быть особенно опасен.

Культура здоровья

Мы гордимся нашей работоспособностью, но «трудовой героизм» во время болезни — это ошибка. Приходя на работу с температурой, вы не помогаете компании. Напротив, один заболевший сотрудник может стать причиной временного отсутствия целой бригады или отдела.

Ваша ответственность сегодня — это ваше здоровье завтра. Давайте будем внимательны к себе и своим коллегам, чтобы эта осень стала для нас временем ярких достижений, а не больничных листов.

Будьте здоровы, укрепляйте свой иммунитет и берегите себя!



Поправки в ТК РФ и разъяснения по учебным отпускам

С 1 сентября 2026 года вступает в силу ряд изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации: испытательный срок больше нельзя будет устанавливать матерям детей до трёх лет, расширяется перечень оснований для увольнения за хищение. Об этих изменениях, а также о самых неочевидных моментах предоставления учебного отпуска — кому положена оплата, можно ли перенести сессию и что делать при болезни во время экзаменов — рассказала руководитель Государственной инспекции труда - главный государственный инспектор труда Белгородской области Ольга Михайловна Медведева.

Новое в трудовом законодательстве

— Ольга Михайловна, верно ли, что с 1 сентября 2026 года матери ребёнка младше 3 лет нельзя будет установить даже небольшой испытательный срок?

— Да, верно. Испытательный срок — период, который устанавливается по соглашению сторон при приёме на работу, чтобы проверить, соответствует ли работник поручаемой работе. Работник, в свою очередь, определяет для себя, подходит ему работа или нет. Сейчас не устанавливают испытательный срок женщине, имеющей детей в возрасте до полутора лет. С 1 сентября 2026 года вносятся поправки к Трудовому кодексу РФ, которые не позволят при приёме на работу устанавливать испытание женщинам, если у них есть дети до 3 лет.

— Расширен перечень оснований расторжения трудового договора в случае совершения хищения по месту работы, расскажите об этом?

— Теперь уволить можно не только при наличии обвинительного приговора, но и в случае принятия судом решения о прекращении уголовного преследования за указанные противоправные деяния в связи с назначением меры уголовно-правового характера в виде судебного штрафа либо по иным реабилитирующим основаниям.

— Ольга Михайловна, расскажите какие ещё изменения произошли в трудовом законодательстве с 1 сентября 2026 года.

— По новым правилам продолжительность сверхурочной работы для каждого сотрудника можно увеличить со 120 до 240 часов в год.

Учебный отпуск

— Ольга Михайловна, какое образование даёт право на оплачиваемый отпуск?

— Ключевое условие: сотрудник должен получить образование такого уровня впервые. Например, если человек уже окончил университет, а потом решил пойти в другой — на второе высшее образование, оплачиваемого отпуска не будет. Но есть исключение: если работодатель сам направил сотрудника на обучение (по ученическому или трудовому договору), тогда отпуск могут оплатить и при получении второго образования.

— Форма обучения решает, будет ли оплата или нет?

— При заочной или очно-заочной форме работодатель обязан сохранить средний заработок. А вот для очников учебный отпуск предоставляется, но без оплаты. При этом для очников

есть важный нюанс: для сдачи итоговых госэкзаменов и защиты диплома им тоже дают отпуск (до 4 месяцев в вузе), и он тоже неоплачиваемый.

— Есть ли какие-то бонусы для заочников?

— Да, есть. Помимо оплаты самого отпуска, работодатель один раз в учебный год компенсирует проезд до учебного заведения и обратно в размере 50 процентов стоимости проезда.

— Больничный во время учебного отпуска — особый случай?

— Если сотрудник заболел в период учебного отпуска, сам отпуск не продлевают, а дни больничного, совпавшие с отпуском, не оплачивают. Но если болезнь продолжилась после окончания учебного отпуска, пособие начисляют со дня, следующего за днём выхода из отпуска.

— А можно перенести учебный отпуск?

— Учебный отпуск предоставляется строго на период, который указан в справке-вызове из учебного заведения. Его нельзя перенести по желанию работника или работодателя. Также его нельзя совместить с другим отпуском (например, с ежегодным) — при совпадении один из отпусков (ежегодный) нужно перенести.

— Ольга Михайловна, как мы уже выяснили работодатель не может пе-



Руководитель Государственной инспекции труда - главный государственный инспектор труда Белгородской области Ольга Михайловна Медведева.

ренести учебный отпуск, а может работодатель отозвать работника из учебного отпуска?

— В отличие от ежегодного отпуска, работника нельзя отозвать из учебного отпуска. Если работодатель попытается отозвать сотрудника из учебного отпуска, это будет нарушением трудового законодательства.

Подготовлено Госинспекцией труда в Белгородской области

Структурные изменения

Согласно приказу компании «Белгранкорм-холдинг» с 1 сентября в структуру управления предприятия введена должность заместителя генерального директора - технического директора, на которую по совместительству с основной должностью первого заместителя генерального директора - главного инженера «Белгранкорма» был назначен Сергей Иванович Павлов.

Помимо того, из структуры управления «Белгранкорм-холдинга» исключён отдел

информационных технологий. Вместо него создан отдел эксплуатации распределённых систем и информационных технологий, непосредственное руководство которым осуществляется начальником отдела Ю.В. Рыбцовым.

Отдел эксплуатации распределённых систем и информационных технологий отнесён в подчинение заместителя генерального директора - технического директора.

Продовольственный щит России

15 сентября врио губернатора Белгородской области А.М. Шуваев подвёл итоги работы аграрного сектора региона. Несмотря на все вызовы времени и сложную оперативную обстановку, Белгородчина сохраняет статус главного агропромышленного центра России, удерживая первые места по производству мяса, комбикормов и эффективности использования земель. Александр Михайлович выразил особую благодарность аграриям за их стойкость и верность делу.



Агропромышленный комплекс остаётся фундаментом экономики Белгородской области: сегодня его доля в валовом региональном продукте составляет 23%. Согласно актуальным данным, Белгородчина прочно удерживает позиции абсолютного лидера в России по ключевым показателям. Мы занимаем первое место в стране по производству свинины, мяса птицы, комбикормов, а также по общему объёму реализации скота и птицы в живом весе.

Особое достижение региона — максимальный в стране выход сельскохозяйственной продукции с каждого гектара пашни. Кроме того, область уверенно входит в тройку лидеров России по общему объёму произведённой сельхозпродукции всех категорий хозяйств, занимает второе место по числу производителей «органики» и седьмое — по объёмам экспортных поставок.

Животноводческий сектор демонстри-

рует впечатляющие цифры. На сегодняшний день в хозяйствах региона содержится более 4,4 млн свиней и около 41 млн голов птицы. Активно развивается молочное направление: поголовье крупного рогатого скота составляет 162 тысячи голов. Объём производства молока уже превысил 425 тысяч тонн, а стратегический план на 2026 год предусматривает выход на показатель в 729 тысяч тонн. По прогнозам, производство скота и птицы на убой в живом весе по итогам года составит более 1 млн 600 тысяч тонн.

Завершая отчёт, врио губернатора подчеркнул, что за этими сухими цифрами стоит героический труд тысяч людей. Он поблагодарил тружеников АПК за то, что в непростых прифронтовых условиях они не просто выполняют свою работу, а обеспечивают продовольственную безопасность всей России, сохраняя верность традициям и внедряя передовые технологии.



НАШИ ИМЕНИННИКИ

12 октября **ОРЛОВА Татьяна Алексеевна** - консультант Совета директоров, «Белгранкорм-холдинг»;

13 октября **МИШИНЕВ Максим Николаевич** - генеральный директор, «Белгранкорм-Великий Новгород».

НАШИ ЮБИЛЯРЫ

2 октября **ШЕВЛЯКОВА Анна Дмитриевна** - птицевод (с и.о. слесаря по обслуживанию и ремонту оборудования) цеха «Ракитное 4» птицефабрики «Ракитянская», «Белгранкорм», **РЫБИНА Наталия Викторовна** - уборщик служебных помещений службы хозяйственного социально-хозяйственной службы, «Белгранкорм»;

3 октября **МАЛЬГИНА Людмила Владимировна** - свиновод свинопольского (Солдатское) производства «Ракитянская свинина 1», «Белгранкорм», **ДЕМЧЕНКО Василий Николаевич** - специалист оперативной группы службы режима и охраны, «Белгранкорм»;

4 октября **ТОЛМАЧЕВ Александр Станиславич** - водитель погрузчика машинно-технологической станции, «Семхоз Ракитянский»;

6 октября **КАБАЛИНА Наталья Анатольевна** - начальник отдела материально-технического снабжения, «Белгранкорм», **ВЕРЕНИНОВ Николай Николаевич** - водитель автобуса транспортного цеха, «ПКХП»;

7 октября **НИКОНКОВ Сергей Васи-**

льевич - тракторист-машинист сельхозпроизводства машинно-технологической станции (Томаровка), «Белгранкорм-Томаровка» им. Васильева»;

10 октября **БУТОВ Александр Иванович** - водитель автомобиля транспортного производства, «Белгранкорм»;

13 октября **КРАВЧЕНКО Анна Фёдоровна** - обработчик птицы цеха убоа производства по забою и глубокой переработке птицы (Ракитное 1), «Белгранкорм»;

16 октября **БОНДАРЕНКО Ирина Александровна** - комендант (с и.о. специалиста по комплексному обслуживанию зданий и территорий) службы хозяйственного обеспечения общепита социально-хозяйственной службы, «Белгранкорм»;

19 октября **ШЕВЧЕНКО Александр Викторович** - обработчик птицы цеха убоа производства по забою и глубокой переработке птицы (Ракитное 1), «Белгранкорм»;

20 октября **СТУЛОВА Жанна Ивановна** - заведующий молокоблоком (с и.о. лаборанта) молочно-товарного комплекса (Ракушино), «Белгранкорм-Великий Новгород»;

24 октября **Аллазова Гульсина Алиевна** - обработчик птицы цеха убоа производства по забою и глубокой переработке птицы (Ракитное 2), «Белгранкорм»;

26 октября **ЕВОЛЕНКО Олег Митрофанович** - оператор котельной-лаборант энергомеханической службы производства по забою и глубокой переработке птицы (Ракитное 2), «Белгранкорм»;

27 октября **МАРКИН Иван Иванович** - изготовитель полуфабрикатов из мяса птицы цеха убоа производства по забою и глубокой переработке птицы (Ракитное 2), «Белгранкорм»;

28 октября **КОМИССАРОВА Татьяна Николаевна** - обработчик птицы цеха убоа производства по забою и глубокой переработке птицы (Новое Рахино), «Белгранкорм-Великий Новгород»;

29 октября **ЩЕРБАКОВА Ольга Анатольевна** - специалист (с и.о. секретаря-референта) управления птицеводства, «Белгранкорм», **ДАНИЛОВ Павел Алексеевич** - тракторист-машинист сельхозпроизводства машинно-технологической станции, «Семхоз Ракитянский»; **ГЛУШЕНКО Валентина Викторовна** - специалист по комплексному ремонту и обслуживанию зданий и территории службы хозяйственного обеспечения социально-хозяйственной службы, «Белгранкорм»;

30 октября **РАСТОРГУЕВА Оксана Владимировна** - птицевод (с и.о. слесаря по обслуживанию и ремонту оборудования) цеха «Ракитное 5» птицефабрики «Ракитянская», «Белгранкорм»;

31 октября **КУЗНЕЦОВ Иван Анатольевич*** - генеральный директор, «Имение Хвостовых».

P.S. В «Нашей летописи» публикуются юбиляры, начиная с 50 лет, за исключением отмеченных *

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Сердечно поздравляем с юбилеем главного специалиста планово-экономического отдела «Белгранкорм-холдинга» **Ирину Николаевну Носову!**

Более 27 лет Ирина Николаевна работает на благо агрохолдинга. Грамотный экономист и ответственный специалист, она мастерски владеет цифрами. Тысячи расчётов, показателей и отчётов – за её данными стоит точность, от которой зависит планирование и экономика компании.

Уважаемая Ирина Николаевна! Желаем Вам крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, увлекательных путешествий. Пусть силы приумножаются, жизнь радует яркими красками, а работа приносит удовольствие!

Первый заместитель генерального директора - директор по экономике и финансам «Белгранкорм-холдинга» А.Н. Ковалев, коллектив планово-экономического отдела.

От всего сердца поздравляем с юбилеем заведующую хозяйством жилого фонда службы хозяйственного обеспечения «Белгранкорма» **Оксану Владимировну Федорченко!**

Более 18 лет Оксана Владимировна трудится в нашем агрохолдинге – и все эти годы она остаётся человеком, на которого можно положиться. Добрая, отзывчивая, ответственная, она по-настоящему болеет за общее дело.

Уважаемая Оксана Владимировна! Желаем Вам крепкого здоровья, бодрости духа и благополучия. Пусть дома Вас окружают заботой и любовью, каждый рабочий день приносит радость, а впереди будет ещё много ярких событий и счастливых мгновений. Мира и добра Вам!

Директор по персоналу, администрированию и социальному развитию «Белгранкорм-холдинга» О.А. Рудева, коллективы социально-хозяйственной службы и отдела социального развития.



Следующий номер выйдет 30 октября 2026 года.

Адрес редакции и издателя: 309300, Белгородская обл., Ракитянский р-н, п. Пролетарский, Борисовское шоссе, 1.
Тел.: +7 (4722) 37-69-02; доб. 1576
E-mail: ababicheva@bezrk.ru

Главный редактор: А.Г. БАБИЧЕВА.

Отпечатано в ЗАО «Белгородская областная типография». Адрес типографии: 308002, г. Белгород, пр-кт Богдана Хмельницкого, 111А.

Время подписания в печать: по графику - 15:30; фактически - 15:00.
Индекс 5334. Заказ 5177. Объём 1,5 п.л.
Тираж 999 экз. Распространяется бесплатно.

Информацию об агрохолдинге «БЭЗРК-Белгранкорм» читайте: на jasnori.ru, ВКонтakte, Telegram, MAX.

